

INDICADOR D'IGUALTAT DE GÈNERE DE CATALUNYA

Informe de resultats 2015 i 2005

Roda de premsa, 2 de març 2016

 @odeecambra @presscambrabcn #indicador #gènere



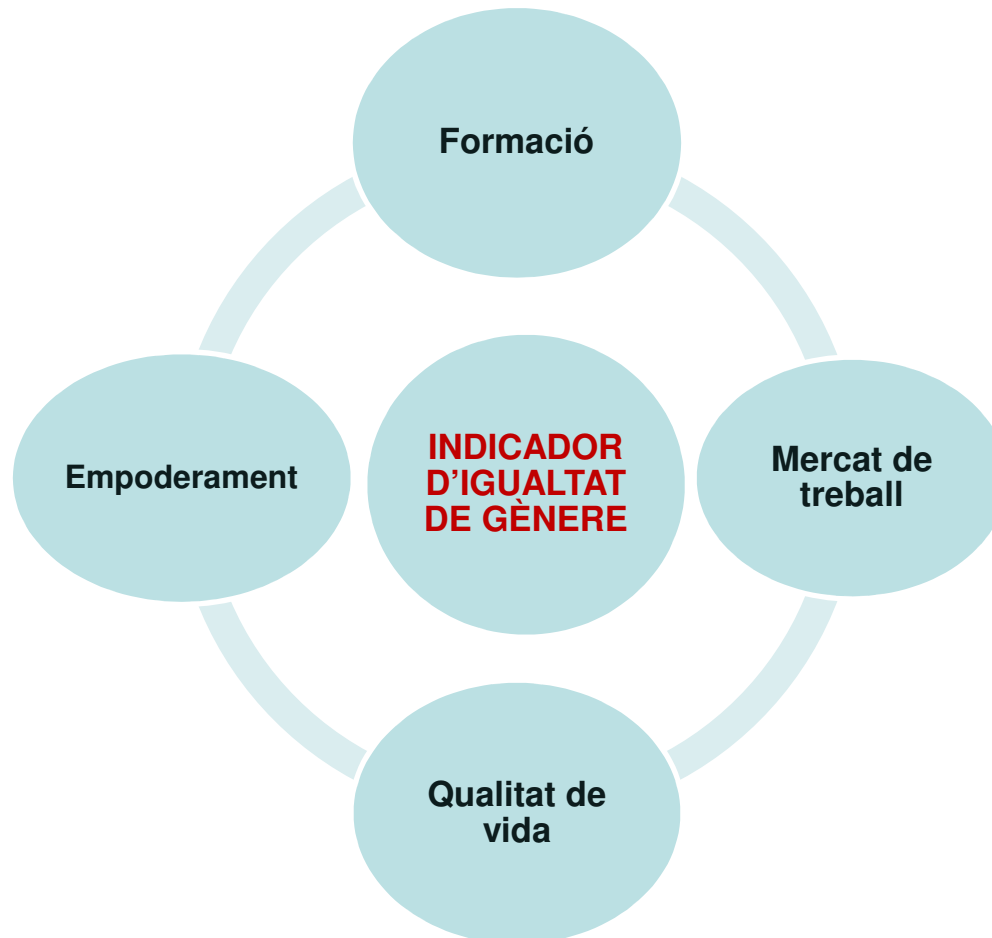
odee
observatori **dona** empresa economia



Cambra de Comerç
de Barcelona



INDICADOR D'IGUALTAT DE GÈNERE DE CATALUNYA



- Per primera vegada es crea un indicador global de desigualtat de gènere a Catalunya.
- A partir de 22 indicadors parcials, agrupats en 4 blocs:
 - 1) formació,
 - 2) mercat de treball,
 - 3) qualitat de vida, i
 - 4) empoderament
- S'actualitzarà cada any.

Indicador d'Igualtat de Gènere



	Any 2015*			Any 2005*			Evol.
	Icona	Icona	%	Icona	Icona	%	
FORMACIÓ	Titulacions universitàries /any	18.581	25.453	37%	12.341	18.170	47%
	Ocupació amb estudis superiors	631.300	721.700	14%	580.100	551.300	-5%
	Tesis doctorals /any	1.139	1.142	0%	795	791	-1%
	Fracàs escolar	27%	18%	34%	41%	25%	40%
INDICADOR	0,22			0,20			↔
MERCAT DE TREBALL	Ocupació (milers)	1.643,3	1.434,5	-13%	1.958,0	1.413,5	-28%
	Ocupació indefinida (milers)	1.031,6	1.015,3	-2%	1.210,0	894,5	-26%
	Ocupació a temps complert (milers)	1.527,1	1.123,5	-26%	1.870,8	1.087,9	-42%
	Salari mitjà (euros / hora)	17,15	13,94	-19%	13,68	10,49	-23%
	Salari mitjà dels directius (euros / hora)	34,53	30,21	-13%	38,84	30,73	-21%
	Pensió mitjana (euros)	16.296	11.270	-31%	11.517	7.677	-33%
	Prestació d'atur mitjana (euros)	3.952	3.481	-12%	3.071	2.720	-11%
	INDICADOR	-0,16			-0,26		
CONDICIONS DE VIDA	Taxa de risc de pobresa (després transferències)	20,2	21,6	-7%	16,0	18,4	-15%
	Taxa de risc de pobresa del treballador	10,5	13,1	-25%	10,1	8,9	12%
	Temps dedicat a llar i família (hores i minut)	2,02	3,54	-192%	1,39	4,14	-257%
INDICADOR	-0,33			-0,27			↓
EMPODERAMENT	Política						
	Alcaldies	772	174	-77%	854	96	-89%
	Regidories electes	5.880	3.194	-46%	6.694	2.022	-70%
	Membres del Parlament	83	52	-37%	92	43	-53%
	Empresa						
	Direccions i gerències	104.025	57.675	-45%	177.300	94.400	-47%
	Tècnics i profes. científics i intel·lectuals	243.800	313.875	29%	200.300	232.600	16%
	Membres del consell d'administració	83%	17%	-80%	96%	4%	-96%
	Universitats						
	Càtedres	1.239	329	-73%	1.384	342	-75%
	Institucions						
Presidències i membres de la junta	366	109	-70%	-	-	-	
INDICADOR	-0,50			-0,59			↑
Indicador d'Igualtat de Gènere de Catalunya	-0,20			-0,23			↑

Comparativa 2015 i 2005

Color vermell: desigualtat per les dones

↑ Millora. Reducció de la desigualtat per les dones



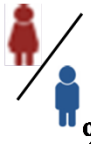



22 indicadors actualitzables cada any

Indicador d'Igualtat de Gènere en Qualitat de vida

Indicador d'Igualtat de Gènere global de Catalunya

(I) FORMACIÓ



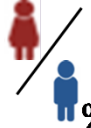





		Any 2015*			Any 2005*			Evol.
				 %			 %	
FORMACIÓ	Titulacions universitàries /any	18.581	25.453	37%	12.341	18.170	47%	↓
	Ocupació amb estudis superiors	631.300	721.700	14%	580.100	551.300	-5%	↑
	Tesis doctorals /any	1.139	1.142	0%	795	791	-1%	↔
	Fracàs escolar	27%	18%	34%	41%	25%	40%	↓
INDICADOR		0,22			0,20			↔

- ❑ Els 4 indicadors mostren una situació més favorable per a les dones que per als homes:
- ❑ Per tant, les dones estan més preparades i qualificades que els homes i, a més, la situació global no ha canviat gaire si es compara amb la de 2005.

(2) MERCAT DE TREBALL






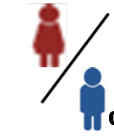


		Any 2015*			Any 2005*			Evol.
				 %			 %	
MERCAT DE TREBALL	Ocupació (milers)	1.643,3	1.434,5	-13%	1.958,0	1.413,5	-28%	↑
	Ocupació indefinida (milers)	1.031,6	1.015,3	-2%	1.210,0	894,5	-26%	↑
	Ocupació a temps complert (milers)	1.527,1	1.123,5	-26%	1.870,8	1.087,9	-42%	↑
	Salari mitjà (euros / hora)	17,15	13,94	-19%	13,68	10,49	-23%	↑
	Salari mitjà dels directius (euros / hora)	34,53	30,21	-13%	38,84	30,73	-21%	↑
	Pensió mitjana (euros)	16.296	11.270	-31%	11.517	7.677	-33%	↔
	Prestació d'atur mitjana (euros)	3.952	3.481	-12%	3.071	2.720	-11%	↔
INDICADOR		-0,16			-0,26			↑

- ❑ En els 7 indicadors la dona es troba en situació desigual respecte dels homes.
- ❑ En comparació al 2005, a cinc indicadors s'observa una lleu millora mentre que en les pensions i les prestacions d'atur la diferència es manté pràcticament igual respecte a fa 10 anys.

(3) CONDICIONS DE VIDA






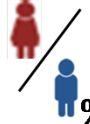


		Any 2015*			Any 2005*			
				 %			 %	Evol.
CONDICIONS DE VIDA	Taxa de risc de pobresa (després transferències)	20,2	21,6	-7%	16,0	18,4	-15%	↑
	Taxa de risc de pobresa del treballador	10,5	13,1	-25%	10,1	8,9	12%	↓
	Temps dedicat a llar i família (hores i minut)	2,02	3,54	-192%	1,39	4,14	-257%	↑
INDICADOR		-0,33			-0,27			↓

- ❑ En els tres indicadors les dones estan en desavantatge respecte als homes.
- ❑ En comparació als resultats obtinguts per al 2005, en dos indicadors s'ha reduït la desigualtat i en un s'ha ampliat.

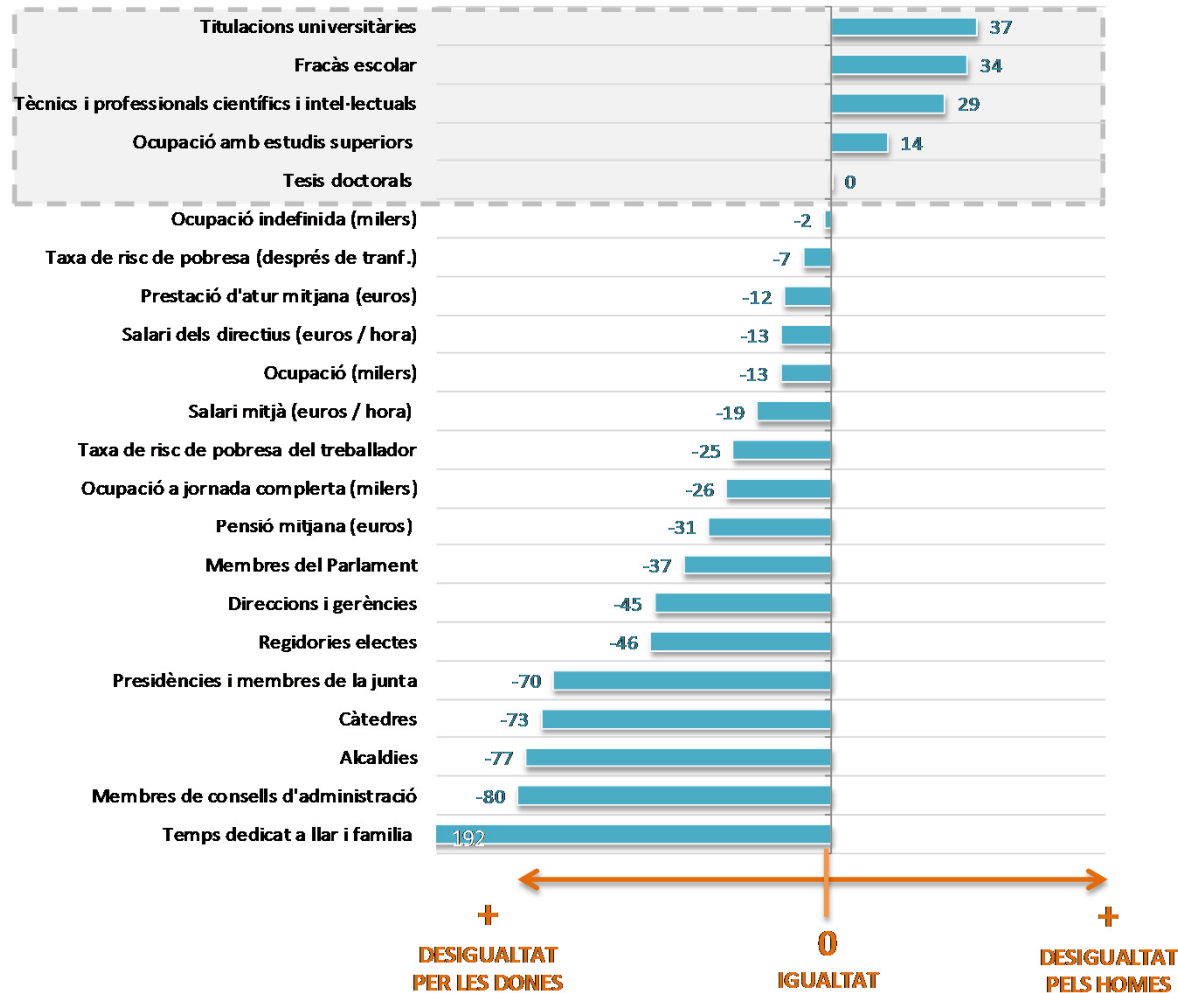
(4) EMPODERAMENT



		Any 2015*			Any 2005*			Evol.
				 %			 %	
EMPODERAMENT	Política							
	Alcaldies	772	174	-77%	854	96	-89%	↑
	Regidories electes	5.880	3.194	-46%	6.694	2.022	-70%	↑
	Membres del Parlament	83	52	-37%	92	43	-53%	↑
	Empresa							
	Direccions i gerències	104.025	57.675	-45%	177.300	94.400	-47%	↔
	Tècnics i profes. científics i intel·lectuals	243.800	313.875	29%	200.300	232.600	16%	↑
	Membres del consell d'administració	83%	17%	-80%	96%	4%	-96%	↑
	Universitats							
	Càtedres	1.239	329	-73%	1.384	342	-75%	↔
Institucions								
Presidències i membres de la junta	366	109	-70%	-	-	-		
INDICADOR	-0,50			-0,59			↑	

- ❑ La desigualtat en l'àmbit de l'empoderament ha registrat una lleu millora en els darrers deu anys, però que ha estat deguda únicament a l'àmbit polític i a la presència de dones en consells d'adm.

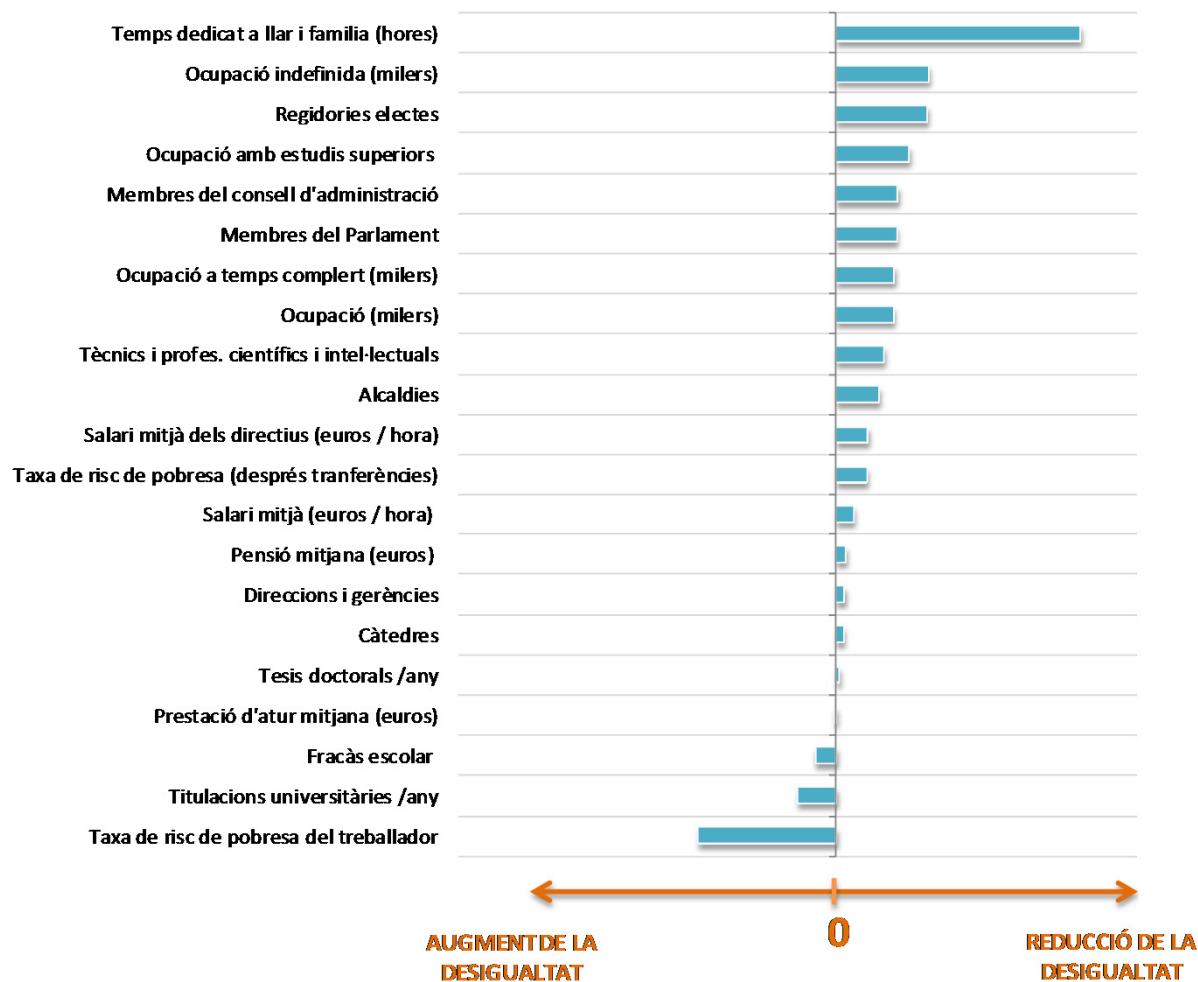
Resultats 22 indicadors parcials el 2015



□ Els indicadors en els quals la dona està en millor situació relativa que els homes corresponen als de Formació i un d'empresa (tècnics científics).

□ Els indicadors en els quals la dona està en pitjor situació relativa que els homes són els d'empoderament (empresa, política, institucions i càtedres)

Evolució dels 22 indicadors parcials entre 2005 i 2015



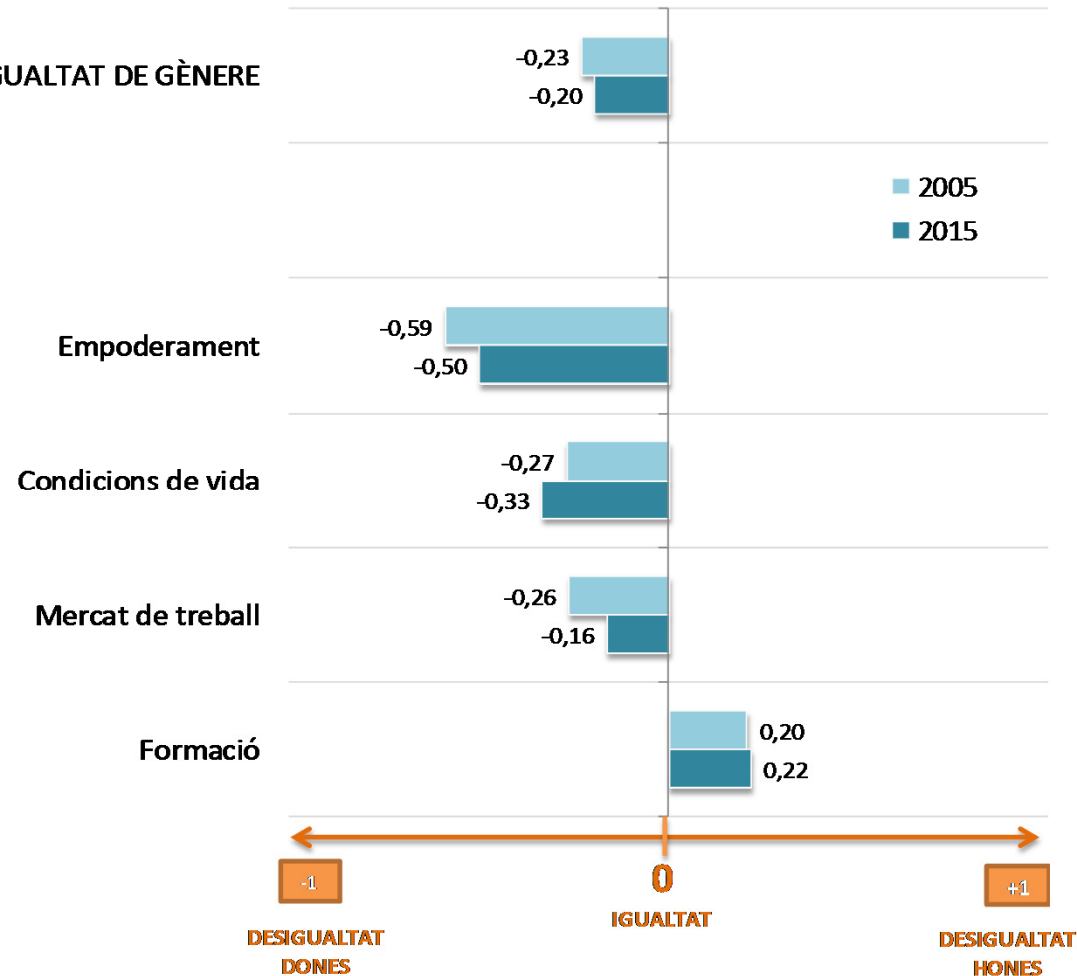
□ A la majoria d'indicadors s'observa una lleu reducció de les desigualtats en els darrers 10 anys.

□ Però destaca l'augment de la desigualtat en la Taxa de risc de pobresa dels treballadors.

INDICADOR D'IGUALTAT DE GÈNERE



ÍNDEX D'IGUALTAT DE GÈNERE



En els darrers deu anys:

- s'ha avançat poc en la reducció de les desigualtats en el mercat de treball,
- s'ha retrocedit en les condicions de vida —fet que ens alerta de la nova pobresa femenina—,
- i s'han reduït una mica la desigualtat en l'empoderament, tot i que encara és l'àmbit on la dona està més infrarepresentada.

Conclusions



- Durant els darrers 10 anys, la dona ha continuat amb un nivell de formació superior als homes —derivada de la seva voluntat per incorporar-se en les mateixes condicions que els homes en el mercat laboral— però això no s’ha traduït en la mateixa mesura en una major igualtat en el mercat laboral, sobretot degut a la major precarietat del seu lloc de treball (temps parcial i sous més baixos).



S’ha perdut una dècada en l’aprofitament del talent femení en el mercat laboral

- Aquest fet acaba repercutint en la qualitat de vida de les dones que treballen, ja que tenen una major probabilitat de caure en la pobresa malgrat tenir una feina, sobretot després de la maternitat, perquè dediquen més temps que els homes a la feina no retribuïda que suposa la cura de la família. Pobresa que s’allargarà en el temps amb menors pensions i, si cau en l’atur, amb menors prestacions per desocupació.



La nova pobresa femenina

- La situació de la dona en els llocs de representació institucional ha millorat una mica en els darrers deu anys, però sobretot en l’àmbit de la política i als consells d’administració, per l’impuls de les lleis.



Al món de l’empresa, la universitat i les institucions el gran canvi que representarà la participació de les dones en els seus òrgans de direcció i representació encara està per venir.

Propostes



- ❑ Cal impulsar un gran acord entre les institucions, la societat i el món empresarial per reconèixer i aprofitar el talent femení, que és més del 50% de la nostra societat. El cost de no fer-ho seria massa elevat per a les generacions actuals i futures.
- ❑ Complir amb la Llei d'Igualtat aprovada al Parlament català el passat juliol de 2015, fent especial èmfasi en assolir una presència equilibrada dins les institucions, governs i partits polítics.
- ❑ Fer polítiques preventives i no només pal·liatives. Cal treballar en programes que empoderin les dones i que evitin l'abandonament de la carrera professional en el moment de la maternitat (formació, guarderies públiques, horari europeu, baixa paternal obligatòria, etc.). Si es fa d'aquesta manera no caldrà ampliar els ajuts socials en el futur perquè s'hauria actuat preventivament contra la pobresa femenina.