



PLEC DE CLÀUSULES TÈCNIQUES

EXPEDIENT: núm. 236/2022

TÍTOL: Contracte de serveis per a la realització d'accions de formació del projecte "Vaig x Feina" de la Cambra de Comerç de Barcelona, dins del marc de la convocatòria "Yacimientos de Nuevos Empleos".

Projecte cofinançat pel Fons Social Europeu mitjançant el Programa Operativo de Empleo Juvenil (POEJ) 2014-2020.

1.- MARC GLOBAL DEL PROGRAMA

La reducció de l'atur juvenil constitueix un dels reptes més importants en l'actualitat. Per aquesta raó, a nivell nacional, Espanya compta amb el Programa Operativo de Empleo Juvenil (POEJ), cofinançat pel Fons Social Europeu per al període 2014-2020. La fundació Instituto Cameral para la Creación y Desarrollo de la Empresa (d'ara endavant, INCYDE) participa en aquest programa mitjançant el Programa de Itinerarios de Empleo Juvenil.

La crisi originada per la pandèmia de la Covid-19 ha tingut repercussions molt fortes en l'activitat econòmica, produint una forta baixada del PIB a Catalunya. En aquest escenari un dels col·lectius més perjudicats han estat els joves menors de 30 anys, i d'entre aquests els que compten amb alguna discapacitat, les dones i els joves en risc d'exclusió social.

Per aquest motiu, la Fundació INCYDE va publicar la Convocatoria 2021 Yacimiento Nuevos Empleos Cataluña (ref. PJ1021) per tal de contribuir a motivar els joves a trobar vocació de futur dins la diversitat de les noves línies d'ocupació que s'estan establint en el sistema empresarial. L'objectiu de l'esmentada convocatòria és proporcionar als joves una àmplia visió de les tendències generals en les noves demandes d'ocupació i descobrir les possibilitats de feina en els nous sectors emergents, les qualitats que els permetin poder tirar endavant i identificar els obstacles que necessiten vèncer.

En aquest context la Cambra de Barcelona, davant aquesta convocatòria, va plantejar el programa Vaig per Feina (ref. PJ1021000601), que té com a objectiu orientar, formar i donar a conèixer als joves noves opcions en les tendències d'ocupació laboral. Es tracta d'una sèrie de mesures per a tot el col·lectiu de joves destinataris de la Garantia Juvenil a Espanya, i estan cofinançades pel Fons Social Europeu i per la Cambra de Barcelona.

La present licitació fa referència a la contractació del servei de formació en competències transversals, del programa Vaig x Feina, dins la subfase "tallers de desenvolupament de competències".



2.- CARACTERÍSTIQUES DEL PROGRAMA VAIG X FEINA: OBJECTIUS, COMPOSICIÓ, CONTINGUTS I FUNCIONS DE LES ENTITATS FORMATIVES

El principal objectiu del “Vaig x Feina” és orientar, motivar i acompanyar als/les joves en la inserció laboral.

També són objectius del programa: desenvolupar les competències transversals i de recerca de feina per apropar als/les joves al perfil professional triat i empoderar als/les joves vers la inserció laboral, així com apropar als/les joves a les noves ocupacions: transformació digital, i economia verda i blava.

Els participants en el programa han de ser joves d'entre 16 i 29 anys, no ocupats i no integrats en els sistemes d'educació o formació, que estiguin registrats en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

El programa, que té com a eix central una orientació de qualitat, consta de diferents fases:

- **PREPARACIÓ:** Passos previs necessaris per a l'èxit del programa: definició dels recursos, calendarització, homologació dels formadors, preparació del pla de comunicació i difusió del programa, establiment de la documentació oficial justificativa i tots els processos necessaris per a la correcta execució i consecució d'indicadors i objectius.
- **PROMOCIÓ:** Se centrarà en la difusió del projecte en l'àmbit local i comarcal, captació de joves i sensibilització inicial per aconseguir una major motivació i compromís de participació.
- **EXECUCIÓ:**
 - **Inscripció:** en la que el/la jove es compromet a participar activament en el projecte i es verifica la seva inscripció a Garantia Juvenil.
 - **Orientació:** en la que mitjançant una entrevista personal amb el/la jove realitzarà un CV competencial, un test competencial i un test de competències digitals en base als que es definirà un pla d'acció per a la inserció laboral i el seu itinerari tant dins com fora del programa.
 - **Tallers de desenvolupament de competències:** per als/les joves amb un nivell de competències transversals i eines de recerca de feina més baixes del que es requereix es proposarà la participació de tallers competencials i d'eines per a la recerca de feina. **La present licitació s'ubica en aquesta fase.**
 - **Fira noves ocupacions:** per als/les joves que necessiten reorientar-se cap a noves professions, accés a ofertes de feina i decidir la seva futura professió es proposarà la seva participació en les Fires de noves ocupacions, que seran un espai de connexió entre les entitats locals referents i empreses de sectors emergents i aquests joves.
 - **Grups de treball per l'ocupació:** per als/les joves que requereixen de noves estratègies i nous canals per la recerca d'ocupació es proposarà formar part de grups de treball per a la recerca de feina.



- **SEGUIMENT:** Durant tota la realització del projecte es vetllarà per garantir l'èxit del programa, l'assoliment dels indicadors, la no discriminació i la igualtat d'oportunitats en la participació.
- **JUSTIFICACIÓ:** Es basarà en la recopilació de tota la documentació justificativa, així com la documentació econòmica, legal, definida en la convocatòria, així com la seva traçabilitat, custòdia i posades a disposició de les autoritats competents en cas d'inspecció o auditoria.

El contracte objecte de la present licitació s'incardina dins la subfase de "Tallers de desenvolupament de competències", concretament la formació grupal per a 700 joves, segons definició de lots.

El contingut dels tallers de desenvolupament de competències es centrarà en el desenvolupament de competències transversals i eines de recerca de feina per aconseguir apropar els/les joves al perfil professional triat, així com empoderar-los vers la inserció laboral.

El contingut per a cada grup es definirà, per adaptar-se al col·lectiu de joves participants, segons les característiques dels perfils professionals triats i/o als resultats de l'orientació prèvia i formarà part de la proposta tècnica.

La durada de la formació dels tallers de desenvolupament de competències **no és modificable, sempre serà de 30 hores.**

A continuació procedim a aportar més informació segons: objectiu a assolir, material i requisits indispensables dels formadors que imparteixin les matèries. Aquests punts serien el mínim a complir per a la impartició de la formació.

- Objectiu:

Desenvolupament de competències transversals i ampliació de coneixements que aportin una millora en la recerca de feina.

- Materials:

L'empresa aportarà tots els manuals, materials i documentació necessària per al correcte desenvolupament de la matèria, segons proposta presentada per l'entitat, i en facilitarà una còpia per a la justificació del programa.

A més també ha de comptar amb instal·lacions adequades, i en el cas dels lots que estableixen una definició territorial, tenir capacitat per a l'execució de la formació en aquell territori.

- Perfil del formador:

Obtenir una **puntuació de mínima de 40 punts segons els criteris d'homologació de docents establert per Incyde** que aportem a continuació:

I. Formació

Criterio	Puntuación	
Formación superior afín a la materia a impartir	15	
Formación profesional grado medio afín a la materia a impartir	10	
Formación superior no afín a la materia a impartir	6	
Formación profesional grado medio no afín a la materia a impartir	2	

II. Formació especialitzada

Criterio	Puntuación	
Master, doctorado u otros programas afines de larga duración	15	
Formación específica de corta duración en la materia a impartir	10	
Otros programas de especialización	5	

III. Experiencia profesional

Criterio	Puntuación	
Más de 5 años de experiencia en puestos afines con la materia a impartir	20	
Entre 2 y 5 años de experiencia profesional afines con la materia a impartir	10	
Menos de 2 años de experiencia profesional afines con la materia a impartir	5	

IV. Experiencia docente

Criterio	Puntuación	
Más de 5 años de experiencia docente en materias afines	20	
Entre 2 y 5 años de experiencia docente en materias afines	15	
Menos de 2 años de experiencia docente en materias afines	10	
Experiencia docente en otras materias	5	

TOTAL	
--------------	--

Perquè es consideri que un jove ha participat en el programa haurà de superar una assistència de més del 80% de la durada del curs.

Altres característiques:

- **El nombre de participants per grup formatiu serà entre 15 i 25 alumnes.** Per a un nombre diferent de participants, caldrà sol·licitar-ho per escrit a la Cambra i obtenir-ne l'autorització. En cap cas, el grup podrà ser inferior a 5 participants ni superior a 30.
- **Els/les joves participants han d'estar actius com a beneficiaris de garantia juvenil** en el moment d'iniciar l'acció.
- **La modalitat d'impartició només pot ser presencial.**



- El nivell de la formació en competències transversals serà l'adequat segons el nivell inicial del jove, recollit a l'orientació mitjançant prova de nivell.
- La formació es podrà compondre segons el projecte formatiu i necessitats dels joves.

Són funcions de l'entitat formativa:

- Proposar l'acció formativa a portar a terme: objectius, continguts, calendari, professors que impartiran les diferents matèries, materials, metodologia... així com qualsevol altra informació que es consideri interessant per a que la Cambra pugui avaluar el projecte formatiu i realitzar les modificacions necessàries per adaptar la formació als requeriments del Vaig x Feina, els joves i els sectors prioritaris.
- Programar i planificar l'acció formativa.
- Atendre i resoldre les dificultats i inquietuds dels joves participants a la formació.
- Potenciar l'activitat de l'alumne, l'aprenentatge col·laboratiu, fomentar la comunicació i interacció entre els/les joves i la realització de treballs en grup i dinàmiques.
- Dirigir el procés d'aprenentatge dels/les joves mitjançant materials didàctics (llibres, guies, manuals...) i principalment activitats pràctiques (simulacions, role play, jocs d'empresa, seminaris lúdics...)
- Informar als joves dels objectius a assolir durant la formació, els continguts del curs i normativa de la classe.
- Fomentar la participació i dinamitzar els/les joves a les activitats realitzades, tant de forma individual com col·lectiva, mitjançant els mitjans didàctics posats a disposició, emprant les eines de comunicació establertes.
- Proporcionar retroalimentació personalitzada, tan freqüentment como sigui necessari.
- Participar en totes aquelles activitats, amb la coordinació per part de la Cambra, responsable de l'organització, gestió i desenvolupament de les accions formatives, mitjançant el contacte directe amb la persona Cambra assignada a tal efecte.
- Realitzar el seguiment de l'acció formativa, essent responsable de la complementació del comunicat d'assistència, com un dels documents justificatius necessaris i obligatoris en la realització del curs.
- Valorar la satisfacció del curs, mitjançant un qüestionari a omplir pels joves.

3.- OBJECTE DEL SERVEI

L'objecte del contracte consisteix en el servei de formació que permeti executar els tallers de desenvolupament de competències transversals per a 700 joves beneficiaris del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, segons definició de programa.

Les accions formatives seran en modalitat presencial, grupals i de 30 hores de durada, realitzant tots els grups necessaris, fins a complir amb la totalitat dels joves assignats a cada lot.

Només es consideraran vàlids els joves que finalitzin la formació amb més del 80% d'assistència, tinguin tota la documentació oficial degudament complimentada (inscripció a la formació, llistat d'assistència, qüestionari de valoració...), i fossin beneficiaris actius de Garantia Juvenil en el moment d'inici de les accions formatives.

Lot	Territori realització tallers	Descripció	Joves	Durada formació
1	Barcelona	Desenvolupament de competències transversals: Per a joves en risc d'exclusió Impartits a Barcelona	40	30 hores
2	Barcelona	Desenvolupament de competències transversals: Comunicació, treball en equip i adaptabilitat Impartits a Barcelona	100	30 hores
3	Demarcació Cambra, amb mínim una acció a l' Alt Penedès	Desenvolupament de competències transversals amb mínim una acció a l' Alt Penedès	60	30 hores
4	Demarcació Cambra, amb mínim una acció a l' Anoia	Desenvolupament de competències transversals amb mínim una acció a l' Anoia	100	30 hores
5	Demarcació Cambra, amb mínim una acció al Baix Llobregat	Desenvolupament de competències transversals amb mínim una acció al Baix Llobregat	60	30 hores
6	Demarcació Cambra, amb mínim una acció al Barcelonès Nord	Desenvolupament de competències transversals amb mínim una acció al Barcelonès Nord	90	30 hores
7	Garraf	Desenvolupament de competències transversals Impartits al Garraf	90	30 hores
8	Maresme	Desenvolupament de competències transversals Impartits al Maresme	120	30 hores
9	Vallès Oriental	Desenvolupament de competències transversals Impartits al Vallès Oriental	40	30 hores

Descripció dels lots:

Lot 1. Barcelona. Desenvolupament de competències transversals, per a joves en risc d'exclusió, impartits a Barcelona

Accions formatives grupals de 30 hores de durada necessàries per formar a **40 joves**, segons condicions del plec.

Els/les participants han de ser prioritàriament joves en risc d'exclusió social o col·lectius amb vulnerabilitat.



Totes les accions formatives s'han de dur a terme a Barcelona ciutat.

Lot 2. Barcelona. Desenvolupament de competències transversals Comunicació, treball en equip i adaptabilitat, impartits a Barcelona

Accions formatives grupals de 30 hores de durada necessàries per formar a **100 joves**, segons condicions del plec.

Els continguts tractaran prioritàriament el desenvolupament de les competències transversals: comunicació, treball en equip i adaptabilitat.

Totes les accions formatives s'han de dur a terme a Barcelona ciutat.

Lot 3. Demarcació Cambra, amb mínim una acció a l'Alt Penedès.

Desenvolupament de competències transversals amb mínim una acció a l'Alt Penedès

Accions formatives grupals de 30 hores de durada necessàries per formar a **60 joves**, segons condicions del plec.

Els continguts afavoriran el desenvolupament de competències transversals i les eines per la recerca de feina que permetin l'empoderament dels/les joves vers la inserció laboral.

Mínim una de les accions formatives s'haurà de dur a terme en algun municipi de l'Alt Penedès.

Lot 4. Demarcació Cambra, amb mínim una acció a l'Anoia.

Desenvolupament de competències transversals amb mínim una acció a l'Anoia

Accions formatives grupals de 30 hores de durada necessàries per formar a **100 joves**, segons condicions del plec.

Els continguts afavoriran el desenvolupament de competències transversals i les eines per la recerca de feina que permetin l'empoderament dels/les joves vers la inserció laboral.

Mínim una de les accions formatives s'haurà de dur a terme en algun municipi de l'Anoia.

Lot 5. Demarcació Cambra, amb mínim una acció al Baix Llobregat.

Desenvolupament de competències transversals amb mínim una acció al Baix Llobregat

Accions formatives grupals de 30 hores de durada necessàries per formar a **60 joves**, segons condicions del plec.



Els continguts afavoriran el desenvolupament de competències transversals i les eines per la recerca de feina que permetin l'empoderament dels/les joves vers la inserció laboral.

Mínim una de les accions formatives s'haurà de dur a terme en algun municipi del Baix Llobregat.

Lot 6. Demarcació Cambra, amb mínim una acció al Barcelonès Nord.

Desenvolupament de competències transversals amb mínim una acció al Barcelonès Nord

Accions formatives grupals de 30 hores de durada necessàries per formar a **90 joves**, segons condicions del plec.

Els continguts afavoriran el desenvolupament de competències transversals i les eines per la recerca de feina que permetin l'empoderament dels/les joves vers la inserció laboral.

Mínim una de les accions formatives s'haurà de dur a terme en algun municipi del Barcelonès Nord.

Lot 7. Garraf.

Desenvolupament de competències transversals, per a joves en risc d'exclusió, impartits al Garraf

Accions formatives grupals de 30 hores de durada necessàries per formar a **90 joves**, segons condicions del plec.

Els continguts afavoriran el desenvolupament de competències transversals i les eines per la recerca de feina que permetin l'empoderament dels/les joves vers la inserció laboral.

Totes les accions formatives s'han de dur a terme al Garraf.

Lot 8. Maresme.

Desenvolupament de competències transversals, per a joves en risc d'exclusió, impartits al Maresme

Accions formatives grupals de 30 hores de durada necessàries per formar a **120 joves**, segons condicions del plec.

Els continguts afavoriran el desenvolupament de competències transversals i les eines per la recerca de feina que permetin l'empoderament dels/les joves vers la inserció laboral.

Totes les accions formatives s'han de dur a terme al Maresme.



Lot 9. Vallès Oriental.

Desenvolupament de competències transversals, per a joves en risc d'exclusió, impartits al Vallès Oriental

Accions formatives grupals de 30 hores de durada necessàries per formar a **40 joves**, segons condicions del plec.

Els continguts afavoriran el desenvolupament de competències transversals i les eines per la recerca de feina que permetin l'empoderament dels/les joves vers la inserció laboral.

Totes les accions formatives s'han de dur a terme al Vallès Oriental.

L'entitat licitant realitzarà la proposta de projecte dels cursos, segons la definició del lot, nombre de participants assignat al lot i territori on realitzar els tallers.

La direcció, gestió i coordinació de la formació es durà a terme sempre des de la Cambra de Barcelona.

Els continguts de les formacions seran dissenyats per l'entitat licitant, vetllant sempre per l'assoliment de l'objectiu d'aquesta formació, i atès el col·lectiu destinatari.

El contingut mínim de les formacions vetllarà per aconseguir els objectius següents:

- Desenvolupar competències transversals: conjunt d'habilitats, destreses, i comportaments vinculats a la persona (com el treball en equip, la comunicació, l'adaptabilitat, etc.).
- Complementar el CV acadèmic amb el CV competencial i definir el seu perfil per competències professionals.
- Disposar d'eines de recolzament necessàries per a una presa de decisions raonada i realista en el procés de definició del seu projecte professional o d'emprenedoria.
- Oferir competències d'autogestió pel seu projecte professional.
- Millorar el coneixement del sistema productiu.
- Incrementar el grau de responsabilitat cap a la seva presa de decisions, per tal d'assolir la motivació en el procés d'inserció professional.
- Agilitzar la seva inserció en l'àmbit laboral.

Els projectes formatius presentats per les entitats formadores hauran de tenir en compte:

- Capacitat de captació de participants.
- Capacitat de realitzar accions de formació en tallers de desenvolupament de competències transversals i eines en la recerca de feina.



- Coneixement de la realitat econòmica del seu àmbit territorial d'actuació, per tal de tenir en compte les competències més demandades per les empreses i poder treballar-les amb els joves, així com les tècniques de recerca de feina més adients i exitoses.
- Caràcter diferencial i alt component de millora en l'ocupabilitat dels participants,

Altres característiques aplicables a tots els lots:

- El nombre de participants per grup serà entre 15 i 25 alumnes. Per a un nombre diferent de participants, caldrà sol·licitar-ho per escrit a la Cambra i obtenir-ne l'autorització. En cap cas, el grup podrà ser inferior a 5 participants ni superior a 30.
- Els joves han d'estar actius com a beneficiaris de Garantia Juvenil en el moment d'iniciar l'acció.
- La modalitat d'impartició **només pot ser presencial**.
- Només es consideraran vàlids els joves que finalitzin la formació amb més del 80% d'assistència, tinguin tota la documentació oficial degudament complimentada (inscripció a la formació, llistat d'assistència, qüestionari de valoració...), i fossin beneficiaris actius de Garantia Juvenil en el moment d'inici de les accions formatives.

4.- INDICACIONS COMPLEMENTÀRIES PER A LA REALITZACIÓ DEL PROGRAMA VAIG X FEINA

L'objectiu de planificació de les accions formatives objecte d'aquesta convocatòria, és que es realitzin amb data màxima el 30 de juny de 2022.

L'entitat licitant proposarà els continguts i calendari de la formació. La Cambra podrà sol·licitar modificacions per acabar d'adaptar els projectes formatius al que requereix el programa.

Els joves han de ser beneficiaris actius del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

En cas que els joves no estiguin inscrits a Garantia Juvenil, l'entitat assistirà en la inscripció dels joves, sempre i quan els joves compleixin els requisits necessaris per participar al programa.

Durant la formació, i a més de la impartició d'aquesta, l'entitat licitant serà la **responsable que tota la documentació oficial per a la justificació de la formació s'empleni de forma correcta tant pels alumnes com pels propis formadors**. Qualsevol possible incidència serà informada de forma immediata.

L'entitat licitant es compromet a **completar la documentació oficial** aportada per la Cambra per a la realització de la col·laboració, **en termini i forma**, segons les



instruccions aportades per aquesta, en un termini màxim de 15 dies des de la finalització de l'acció formativa.

L'entitat licitant **vetllarà per la qualitat del curs que es valorarà per dos índexs**: les puntuacions dels qüestionaris de satisfacció dels alumnes i l'índex de finalització de la formació per part dels participants.

Només es consideraran vàlids els joves que finalitzin la formació amb més del 80% d'assistència, tinguin tota la documentació oficial degudament complimentada (inscripció a la formació, llistat d'assistència, qüestionari de valoració...), i fossin beneficiaris actius de Garantia Juvenil en el moment d'inici de les accions formatives.

Requisits per a la facturació: Els adjudicataris hauran d'indicar, a les factures que generin durant l'execució d'aquest contracte, les dades següents:

- Número de factura.
- Dades identificatives de l'entitat emissora.
- Dades identificatives de l'entitat destinatària.
- Nom/codi de l'operació aprovada
- Lloc i data d'emissió.
- Número de comanda que li facilitarà la Cambra.
- Número de joves facturats i preu/hora, identificant el grup formatiu.
- Nom dels docents que han impartit la formació, hores impartides per cadascun i cost/hora.
- Les factures han d'estar signades i segellades per l'entitat emissora o amb firma digital/electrònica. Es recomana la factura electrònica.

Principis horitzontals del programa:

- No discriminació. En tot el cicle de desenvolupament del projecte s'aplicarà el Codi de Bones Pràctiques de la Cambra, al qual s'hauran d'adherir les entitats adjudicatàries i que recull explícitament el principi de no discriminació per raons de sexe, raça, religió, discapacitat o orientació sexual. Així mateix seran d'aplicació les normes generals de conducta professional recollides en l'esmentat Codi pel que fa a la imparcialitat, neutralitat i proporcionalitat.
- Igualtat d'oportunitats entre homes i dones. En tot el cicle de desenvolupament del projecte es tindran en compte les conclusions dels estudis i activitats promogudes per l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra. S'estableix com a objectiu de l'operació que el mínim de dones participants no sigui inferior al 35%, i es treballarà per aconseguir una participació del 50%. Les campanyes de captació/comunicació efectuades es faran en conjunt a un col·lectiu equilibrat entre homes i dones. En aquestes campanyes es vetllarà especialment per l'ús d'un llenguatge no sexista, i es prendrà cura de la mateixa manera en el conjunt de documentació utilitzada en el projecte.
- Desenvolupament sostenible. Com a contribució al desenvolupament sostenible, s'aplicaran al projecte les següents mesures específiques:



- Recollida selectiva de residus, utilització de productes de neteja respectuosos amb el medi ambient, impressió de documents a dues cares per defecte, fonts d'aigua i utilització de gots de ceràmica, etc.
- Reducció al mínim imprescindible del suport paper per al material didàctic del projecte, prioritzant els suports electrònics. El mateix principi regirà per a les campanyes de difusió, per les quals es reduirà també l'ús de material plàstic i es prioritzaran les comunicacions telemàtiques i les reunions.

5.- CONTINGUTS DE MEMÒRIA TÈCNICA I CRITERIS DE VALORACIÓ

Es recullen en l'Annex II del Plec de Clàusules Particulars.

La memòria tècnica ha de contenir els següents apartats, que es valoraran segons la ponderació que s'indica:

Organització del servei (fins a 60 punts).

Es valorarà el model organitzatiu i projecte formatiu presentat per l'empresa per a l'execució del servei en relació a:

- **La planificació de tasques i metodologia proposada (10 punts)** Es valorarà amb la màxima puntuació aquelles propostes que continguin una planificació de tasques congruent amb els objectius del Programa, ajustada als calendaris d'execució exposats en aquests Plecs i que prevegi els recursos humans i organitzatius i la metodologia necessària per a l'acompliment de la planificació exposada.
- **Accions de captació de joves (5 punts)** La màxima puntuació s'atorgarà a les propostes que exposin les estratègies de difusió i atracció de beneficiaris que més s'adeqüin a les característiques específiques dels joves del seu entorn d'influència.
- **Projecte formatiu adaptat a la realitat del Vaig x Feina de Cambra de Barcelona i tenint en compte l'especificitat del lot corresponent. (10 punts)** Es valorarà que el conjunt del projecte formatiu, amb èmfasi especial en les activitats d'aprenentatge i els criteris que les regeixin, sigui òptim per a l'aprenentatge dels participants i per a la seva progressió cap a l'empoderament vers la inserció laboral
- **Formacions amb objectius i continguts adequats al Vaig x Feina (10 punts)** Es valorarà que els objectius generals i específics de l'acció formativa, així com els seus continguts i els criteris metodològics generals, s'adaptin a les necessitats d'aprenentatge de cadascun dels participants en cada curs.
- **Recursos disponibles (10 punts)** S'assignarà la màxima puntuació a aquelles propostes que posin a disposició del Programa instal·lacions (aules i despatxos), materials didàctics propis i altres materials complementaris per a



l'aprenentatge, com ara plataformes tècniques, dinàmiques, qüestionaris i altres recursos que potenciïn els resultats de l'acció formativa.

- **Adequació del perfil dels formadors als requeriments i característiques del programa (5 punts)** Sempre en funció de les especificitats del lot corresponent i complint les indicacions dels criteris d'homologació de docents d'Incyde recollit als plecs.
- **Metodologia i orientació pedagògica (5 punts)** Es valorarà amb la màxima puntuació aquelles propostes l'orientació pedagògica de les quals faciliti la progressió competencial dels participants en cada acció formativa, especialment pel que fa a les seves competències transversals .
- **Justificació millora ocupabilitat i/o adaptació a les competències transversals d'inserció laboral segons composició del territori on s'impartirà la formació (5 punts)** Es valorarà les propostes que mesurin de forma quantitativa i qualitativa la millora de l'ocupabilitat dels seus participants i que, alhora, presentin una xarxa de relacions amb empreses i una metodologia de suport al processos d'inserció laboral que la faci més viable per als participants.

Definició del seguiment i controls de qualitat de la col·laboració per garantir-ne l'èxit i la qualitat i principis horitzontals del programa (fins a 5 punts).

- **Accions preventives (2 punts)** Es valorarà amb la màxima puntuació les propostes que incloguin accions d'anticipació als riscos de fracàs de la formació (mesures preventives amb els joves participants, relatives sobretot a la seva motivació, i mesures amb relació als formadors, sobretot relacionades amb la seva adaptació creativa als participants de cadascuna de les accions) i vetllin per l'assoliment dels principis horitzontals.
- **Accions de seguiment (1,5 punts)** Es valoraran aquelles propostes que tinguin previst un sistema àgil per a pilotar el conjunt de les accions a desplegar en el marc de l'acció formativa.
- **Accions correctores (1,5 punts)** De forma congruent amb els dos punts anteriors, es valoraran amb la màxima puntuació aquelles propostes que, com a resultat de les accions preventives i de seguiment, prevegin procediments d'actuació àgils per a la correcció d'incidències que es puguin produir.

La puntuació mínima de la proposta tècnica exigida per optar a la contractació és de **52 punts**.

Les ofertes que no arribin a aquesta puntuació tècnica mínima quedaran automàticament excloses de la present licitació i no es continuarà el procediment de valoració respecte de les mateixes.