

L'Observatori Dona, Empresa i Economia i el Consorci de la Zona Franca de Barcelona promouran la igualtat en les empreses i organitzacions associades al Consorci

- L'acord subscrit per ambdues organitzacions posarà en marxa un curs per impulsar l'elaboració de plans d'igualtat adreçat específicament per a les i als professionals de les empreses i organitzacions del Consorci.

Barcelona, 24 de novembre del 2022.- L'Observatori Dona, Empresa i Economia (ODEE) de la Cambra de Comerç de Barcelona i el **Consorci de la Zona Franca de Barcelona (CZFB)** s'uneixen per fomentar les polítiques d'igualtat entre les organitzacions associades a l'entitat industrial. Concretament, **impulsaran conjuntament un programa per fomentar l'elaboració o l'actualització de plans d'igualtat adaptats a les casuístiques de cada empresa.**

L'acord estableix que l'ODEE, dins de la iniciativa de l'Escola d'Igualtat, coordinarà i dirigirà **una edició específica del Curs de Plans d'Igualtat a l'Empresa per a les i als professionals responsables d'aquest àmbit en les empreses i organitzacions del Consorci.** El programa, que s'iniciarà el pròxim mes de març, permet realitzar la diagnosi i el disseny d'un Pla d'igualtat per a l'empresa, així com analitzar en clau de gènere els diferents àmbits que componen una organització, i prendre consciència i saber gestionar i corregir els estereotips de gènere i promoure dinàmiques que afavoreixin el bon clima laboral.

L'**Escola d'Igualtat** és una iniciativa que va néixer el passat mes de febrer per promoure i fer pedagogia pel que fa a les polítiques d'igualtat en el món de l'empresa, així com fomentar la presència de la dona en els càrrecs de decisió. L'objectiu de l'Escola d'Igualtat és **formar, assessorar, mentoritzar i acompanyar a les empreses en la formació d'igualtat.**

Concretament, la iniciativa neix fruit de la llei que obliga, des del 7 de març del 2022, a les empreses de més de 50 persones treballadores a tenir el seu propi **Pla d'Igualtat.** Amb aquest acord, tant l'ODEE com el CZFB han volgut sumar forces per convertir-se en agents promotors del canvi i així assolir la igualtat i el compliment de la normativa vigent, **ja que s'ha detectat que gran part del teixit empresarial català encara no ha implementat els plans d'igualtat per falta d'eines o recursos.**

De fet, les últimes dades reflecteixen que només **500 de les 6.000 empreses obligades** a establir plans d'igualtat a Catalunya ho han dut a terme a data d'avui. A banda, l'**Estudi Presència de dones en Consells d'Administració i càrrecs directius a les empreses de Catalunya** de l'ODEE, ja va posar de manifest que **la presència femenina en els consells d'administració és del 25,3% i en els càrrecs directius del 22,8%**, un percentatge molt baix.

L'acord s'ha donat a conèixer aquest matí a les oficines centrals del Consorci amb la presidenta de l'ODEE i vicepresidenta tercera de la Cambra de Comerç de Barcelona, **Roser Xalabarder Sagalés**, i la directora general del CZFB, **Blanca Sorigué Borrell**.

Sobre l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra

L'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona ha estat pioner en promocionar la igualtat en clau de gènere en el món empresarial i organitzatiu, creador d'eines d'apoderament com la Plataforma de Conselleres i Directives, el Consell de Conselleres, fòrums i jornades empresarials en clau de gènere i creador d'indicadors econòmics en clau de gènere que donin xifres i dades reals indiscutibles de la situació de les dones en el sistema empresarial. Ara, ha decidit continuar sent pioner un cop més i engegar l'Escola d'Igualtat.

Sobre el Consorci de la Zona Franca de Barcelona

El Consorci de la Zona Franca de Barcelona té un especial compromís amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) mundials, concretament amb aquest acord es compromet a vetllar pel cinquè objectiu, el qual estableix com a prioritat estratègica l'impuls de la igualtat de gènere i la presència de la dona en la indústria. Per aquest motiu, des de la institució s'estan fent passos claus per promoure el compliment de la normativa d'igualtat entre les empreses i fomentar que aquestes implementin els plans d'igualtat com a eines de transformació de la cultura empresarial basada en la igualtat.