

L'ODEE i la UPIC uneixen forces per promoure la presència de la dona en el sector industrial i logístic

- L'objectiu del conveni és reforçar la igualtat efectiva en el món de la indústria, així com també promoure el desenvolupament professional de la dona i la seva presència en posicions directives.
- Així mateix, a través del *Manual de comunicació no sexista*, elaborat per l'ODEE, es treballarà per ajudar les empreses a transformar els hàbits lingüístics adquirits, que perpetuen la invisibilització de les dones en l'àmbit empresarial.

Barcelona, 19 d'octubre de 2021.- L'Observatori de Dona, Empresa i Economia (ODEE) de la Cambra de Barcelona ha promogut la signatura d'un conveni amb la **Unió de Polígons Industrials de Catalunya (UPIC)** per introduir la perspectiva de gènere en la creació i la **dinamització d'associacions empresarials als Polígons d'Activitat Econòmica (PAE) de Catalunya**.

El conveni té com a objectiu **reforçar el paper de la dona en l'àmbit de la indústria i la logística**. Fent ús de les polítiques de gestió de persones, es vol fomentar la igualtat efectiva entre dones i homes en el sector industrial, promoure el desenvolupament professional de les dones en condicions d'igualtat, així com **incrementar la seva presència en posicions directives i òrgans de decisió**.

L'acord s'ha signat a la seu de la corporació entre la presidenta de la Cambra de Comerç de Barcelona, **Mònica Roca i Aparici**, i el president de la UPIC, **Xavier Sunyer**. A l'acte de signatura també hi han assistit la vicepresidenta tercera i presidenta de l'ODEE, **Roser Xalabarder**, la directora de la UPIC, **Sílvia Solanellas**, i la responsable de Projectes de la UPIC, **Sònia Bartrés**.

En el marc del conveni i per fomentar la presència de la dona, l'ODEE i la UPIC han previst diverses accions, com és un acte que se celebrarà l'any vinent adreçat a **les dones que estan desenvolupant la seva carrera professional** en el sector industrial. També es difondrà el [Manual de comunicació no sexista](#), que recentment ha publicat l'ODEE, per ajudar les empreses a transformar els hàbits lingüístics adquirits, que **perpetuen la invisibilització de les dones en l'àmbit empresarial**. A més, en alguns casos, s'adaptarà el manual perquè serveixi com a eina per trencar **les dinàmiques sexistes d'alguns sectors industrials encara molt masculinitzats**.

En aquest sentit, la UPIC jugarà un paper transcendental, ja que s'encarregarà d'apropar i promoure la formació en igualtat **que dissenyi l'ODEE amb la col·laboració del Departament de Formació de la Cambra de Barcelona**. Per la seva banda, l'ODEE farà **ressò de la trajectòria professional de les associades a la UPIC**, que destaquen per emprendre accions d'igualtat de gènere dins la seva organització i de dones referents del sector.

A més a més, el conveni facilitarà l'accés de **les dones membres de la UPIC a les activitats de participació i formatives que organitza la Cambra de Barcelona** en matèria d'igualtat de gènere, entre les quals hi ha jornades, cursos, seminaris i *workshops*.