



La Cambra i InfoJobs posen a disposició dels estudiants l'informe de les professions més demandades i amb major sou a Catalunya, per nivell formatiu

- Una economia no es pot permetre que el 24% de les empreses no puguin créixer per manca de personal qualificat, per això és fonamental que els estudiants tinguin informació sobre la sortida professional dels estudis que cursaran.
- La manca de personal adequat és més accentuada a les províncies de Girona, Lleida i Tarragona, on el problema afecta al 30% de les empreses.
- Les professions amb més demanda al mercat laboral i millor sou són les relacionades amb Informàtica i Tecnologia, ja sigui amb estudis d'FP o amb estudis universitaris.

Barcelona, 22 de maig de 2020.- La Cambra de Barcelona i InfoJobs –plataforma líder d'ocupació a Espanya que forma part del grup Adeventa Spain—, presenten conjuntament i per primer cop l'informe “**Les professions més demandades i amb major remuneració a Catalunya**”, que s'havia de presentar en el marc del **Saló de l'Ensenyament de 2020** i que es va cancel·lar per la crisi sanitària del coronavirus.

L'objectiu de l'informe és posar a disposició dels joves, de les seves famílies i del públic en general dades objectives sobre les vacants de feina que s'ofereixen en el mercat laboral segons àmbit i nivell formatiu, i els sous associats a aquestes vacants d'acord amb els anys d'experiència (més o menys de 5 anys). **Aquesta informació ha de servir perquè els joves puguin triar el seu futur formatiu amb més coneixement sobre quina és la demanda real del mercat laboral de l'opció triada i les expectatives salarials.** La informació de base que s'ha utilitzat per fer aquest informe són les vacants gestionades per InfoJobs a Catalunya durant el 2018.

Tot i que la crisi sanitària tindrà afectacions importants sobre l'economia, aquesta radiografia continuarà vigent en 2 o 3 anys, quan els alumnes que començaran els seus estudis el proper curs els hagin finalitzat o encara s'estiguin formant, i la conjuntura econòmica hauria d'haver tornat a la situació abans de la Covid-19. Fins i tot, **alguns dels desajustos entre l'oferta i la demanda podrien agreujar-se en l'escenari post-covid atès que la demanda de professionals amb formació en informàtica i tecnologia probablement anirà a l'alça** per donar resposta a la major demanda de digitalització de les empreses.

La Cambra va veure la necessitat de fer una anàlisi real de la situació entre l'oferta i la demanda empresarial després de realitzar una de les #ConsultesCambra en què es posava de manifest que el 80% dels empresaris tenien problemes per trobar personal qualificat.

La Cambra també analitza els resultats de l'enquesta de Clima Empresarial, que realitzen conjuntament l'Idescat i la Cambra a més de 3.000 empreses, en la qual es demana a les empreses si tenen problemes de manca de personal adequat per expandir els seus negocis. L'anàlisi detallat per sector, dimensió i territori, juntament amb l'evolució històrica des de 2013 fins a 2019, ens permet tenir una visió clara de quins són els àmbits on el problema és més acusat i si cal actuar abans per no perdre potencial econòmic.





En resum, d'una banda, analitzem el problema de les empreses que no troben personal adequat i, de l'altra, per contribuir a solucionar el problema oferim informació als estudiants que han d'escollir el seu futur formatiu en les properes setmanes sobre les professions més demandades i amb major remuneració a Catalunya.

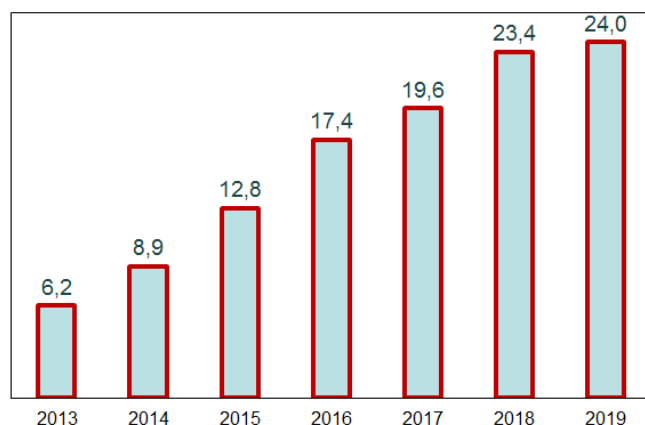
EMPRESES AMB PROBLEMES DE MANCA DE MÀ D'OBRA ADEQUADA

Gairebé una de cada quatre empreses a Catalunya afirma que la manca de personal adequat està limitant el seu creixement

Segons l'Enquesta de Clima Empresarial de Catalunya del quart trimestre de 2019, el 24% de les empreses (1 de cada 4) diu que la manca de mà d'obra adequada està limitant la marxa del seu negoci (o facturació). **Aquest percentatge ha anat pujant gradualment des del 2013 quan només un 6,2% ho indicava.**

1. La manca de mà d'obra adequada limita la marxa del negoci a l'empresa. Total empreses

(percentatge s/total d'empreses). Font: Enquesta de Clima empresarial IVT.19, Idescat i Cambrabcn.

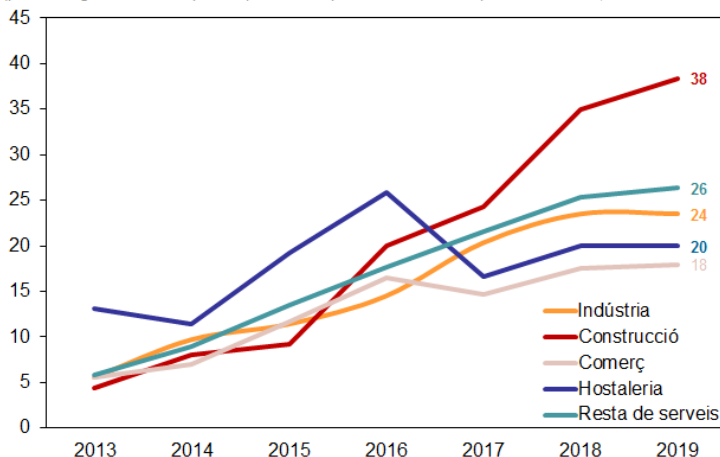


Per sectors, **la construcció és el més afectat per la manca de mà d'obra adequada, ja que un 38% d'empreses així ho assenyala.** El segueixen la resta de serveis i la indústria. El comerç i l'hostaleria són els sectors menys afectats (amb un 20% o menys d'empreses que ho assenyala).



2. La manca de mà d'obra adequada limita la marxa del negoci a l'empresa. Per sectors

(percentatge s/total d'empreses). Font: Enquesta de Clima empresarial IVT.19, Idescat i Cambrabcn.

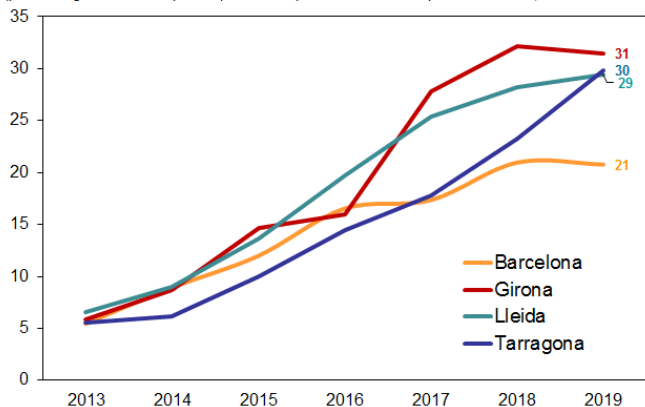


Però la variable més determinant alhora d'identificar les empreses amb més problemes de manca de personal adequat per fer créixer el seu negoci és la territorial. Segons els resultats de l'enquesta, aquest problema afecta sobretot a les províncies de Girona, Lleida i Tarragona, on el 30% d'empreses veuen limitat el creixement de la seva facturació perquè no disposen de la mà d'obra adequada. En canvi, a Barcelona el problema és menor (afecta al 21% d'empreses).

El diferent impacte per territori també queda demostrat quan s'analitzen els resultats del sector de l'hostaleria (hotels + restaurants) per zones turístiques. Gairebé la meitat de les empreses de la Costa Brava tenen problemes de manca de personal adequat, i un 33% també en tenen a la zona turística d'Interior i als Pirineus. Al Barcelonès i a la Costa de Barcelona, en canvi, no sembla ser un factor important que limita el seu negoci (només un 6% i 7% respectivament, així ho indica).

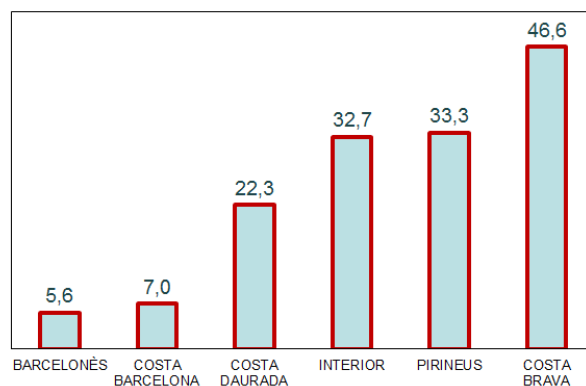
3. La manca de mà d'obra adequada limita la marxa dels negocis a l'empresa. Per territori

(percentatge s/total d'empreses). Font: Enquesta de Clima empresarial IVT.19, Idescat i Cambrabcn.



4. La manca de mà d'obra adequada limita la marxa dels negocis a l'empresa. Sector hostaleria

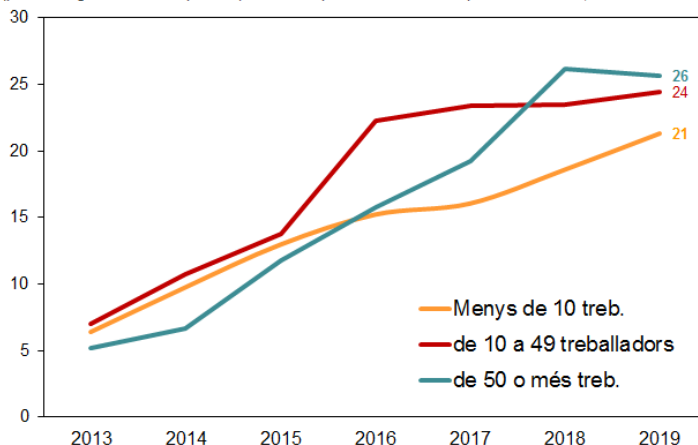
(percentatge s/total d'empreses). Font: Enquesta de Clima empresarial IVT.19, Idescat i Cambrabcn.



Per contra, la variable dimensió empresarial no sembla ser determinant atès que la manca de personal adequat com a factor limitador de la marxa del negoci de l'empresa afecta a tots els trams de treballadors, si bé a les més petites (menys 10 treb.) en menor proporció.

5. La manca de mà d'obra adequada limita la marxa dels negocis a l'empresa. Per dimensió

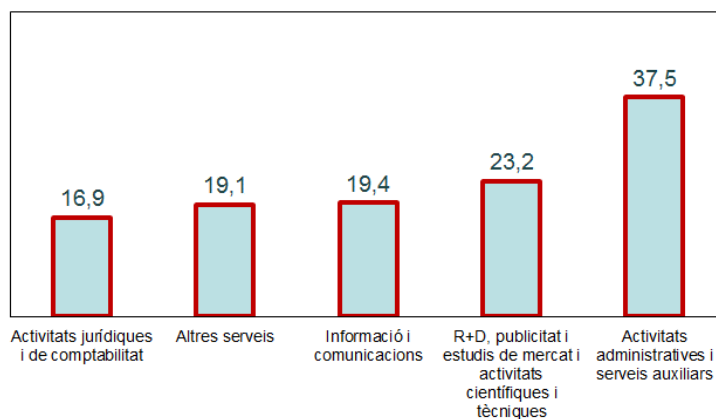
(percentatge s/total d'empreses). Font: Enquesta de Clima empresarial IVT.19, Idescat i Cambrabcn.



Com hem dit, el sector de la “Resta de serveis” és el segon més afectat per la manca de personal adequat, després de la construcció. Aquest sector està format pel sector serveis exclòs el comerç i l'hostaleria. Com és un sector ampli i heterogeni analitzem a continuació el grau d'afectació del problema de manca de personal als cinc subsectors que l'integren. **Cal dir que el subsector que mostra una major dificultat per captar personal adequat a les seves necessitats és el d'“activitats administratives i serveis auxiliars” (on gairebé un 38% d'empreses ho assenyalen), seguit pels subsectors d'“R+D, publicitat, activitats científiques i tècniques” (amb un 23% de respostes afirmatives) i d'“Informació i Comunicacions” (gairebé un 20%).** Per tant, semblaria que el problema és bastant generalitzat si bé afecta en major mesura a activitats administratives i auxiliars.

6. La manca de mà d'obra adequada limita la marxa dels seus negocis. Sector “Resta de serveis”

(percentatge s/total d'empreses). Font: Enquesta de Clima empresarial IVT.19, Idescat i Cambrabcn.

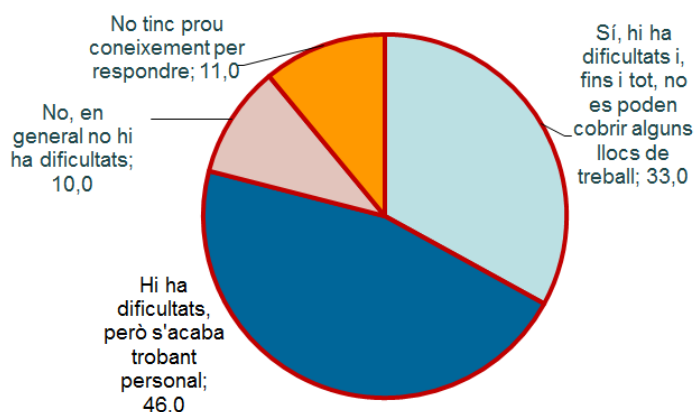




A banda de l'Enquesta de Clima, la Cambra de Comerç de Barcelona va fer una consulta el passat mes de desembre on es preguntava als empresaris si tenien dificultats per trobar personal qualificat, i gairebé el 80% van respondre afirmativament, tot i que només 1 de cada 3 indicaven que no havia pogut cobrir alguns llocs de treball, un resultat similar al que dona l'Enquesta de Clima Empresarial.

7. A la teva empresa o empreses properes que coneixes bé, hi ha dificultats per trobar personal qualificat?

(percentatge total d'empreses). Font: Consultes de la Cambra de Comerç de Barcelona.





PROFESSIONS MÉS DEMANADES I AMB MILLORS SALARIS

Oferir públicament la informació facilitada per InfoJobs sobre les professions més demandades i els salaris oferts és una forma que els estudiants sàpiguen la demanda que té en el mercat laboral l'opció formativa que escolliran properament. L'objectiu no és dirigir als estudiants a estudiar cap a allò que no volen, però sí que aquells que tenen dubtes tinguin tota informació a l'abast per prendre la decisió més encertada.

L'estudi ofereix una triple informació per a les 109 professions (ordenades per nombre de vacants i àmbit temàtic), segons si a les ofertes es demana una titulació d'FP (grau mig o grau superior) o una titulació universitària, que és la següent:

1. Nombre de vacants gestionades per InfoJobs el 2018.
2. Nombre de candidats presentats per oferta, amb un semàfor verd (si el nombre de candidats que es presenten per oferta és baix), taronja (mitjà) i vermell (alt).
3. Salari que s'ofereix a la vacant per a un candidat amb menys de 5 anys d'experiència o amb 5 anys d'experiència.

RESULTATS PER FAMÍLIES PROFESSIONALS

A continuació es presenten les dades agregades en 20 grans famílies professionals:

Professions	FORMACIÓ PROFESSIONAL				FORMACIÓ UNIVERSITÀRIA				TOTAL FP+UNI	
	Vacants	Inscrits / vacant	Salari <5 anys	Salari 5 anys	Vacants	Inscrits / vacant	Salari <5 anys	Salari 5 anys	Vacants	% vacants
Informàtica i telecomunicacions	44.183	●	27.993	38.175	19.140	●	32.257	51.212	63.323	22%
Tecnologia i Indústria (exclòs IT)	12.683	●	24.662	31.355	17.485	●	27.891	39.161	30.168	10%
Professions, arts i oficis	18.586	●	20.532	24.537	544	●	26.202	30.783	19.130	7%
Administració d'empreses	20.316	●	20.687	24.493	13.683	●	25.415	45.857	33.999	12%
Finances i banca	1.534	●	22.353	26.556	5.083	●	29.239	52.295	6.617	2%
Comercial i vendes	16.123	●	26.748	39.669	8.283	●	32.268	53.593	24.406	8%
Atenció a clients	13.134	●	19.186	23.005	2.915	●	23.412	30.740	16.049	6%
Qualitat, producció i R+D	9.719	●	23.013	30.687	4.076	●	28.082	45.249	13.795	5%
Compres, logística i magatzem	7.289	●	20.513	27.117	3.366	●	25.887	44.303	10.655	4%
Sanitat i salut	5.474	●	19.501	29.264	7.638	●	28.930	36.711	13.112	5%
Sector Farmacèutic /Biologia	942	●	22.288	31.053	927	●	30.435	41.795	1.869	1%
Turisme i restauració	10.683	●	19.370	28.131	2.252	●	24.609	46.879	12.935	4%
Recursos humans	2.366	●	19.183	29.918	9.080	●	24.943	41.979	11.446	4%
Educació i formació	2.863	●	20.083	23.868	3.104	●	26.930	39.294	5.967	2%
Màrqueting i comunicació	2.519	●	20.766	34.543	4.342	●	23.437	44.730	6.861	2%
Disseny i arts gràfiques	4.165	●	21.098	26.925	582	●	23.337	33.603	4.747	2%
Immobiliari i construcció	1.820	●	22.370	28.870	2.781	●	27.742	41.196	4.601	2%
Legal	237	●	17.437	18.000	1.652	●	22.884	39.705	1.889	1%
Administració Pública	107	●	22.657	22.500	330	●	27.248	41.264	437	0%
Venda al detall	4.637	●	17.682	25.683	1.214	●	27.377	44.697	5.851	2%
TOTAL	179.380		23.131	30.789	108.477		28.024	44.541	287.857	100%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades facilitades per InfoJobs.



Les professions més demandades

La suma de les ofertes en Informàtica i Telecomunicacions (IT), Tecnologia i Indústria (exclòs IT), i Professions, arts i oficis, concentren gairebé el 40% de les ofertes que demanen titulació d'FP o Universitat gestionades per InfoJobs el 2018. El segon i tercer grup de professions amb més vacants són l'íntegrat per Administració d'Empreses i Finances i Banca (concentren el 14%) i Comercial i Vendes (8%). La resta de famílies professionals tenen un pes del 5% o inferior sobre el total de vacants gestionades per InfoJobs.

Les professions amb més sortida professional

Identifiquem les professions que tenen més sortida professional com aquelles en les quals el nombre de candidats que es presenten per oferta és més baix, el que significa que hi ha una alta demanda en el mercat laboral per l'oferta de professionals que demanen feina. S'assenyalen amb un semàfor verd. De les 20 famílies professionals analitzades, **les que tenen més sortida professional són també les d'Informàtica i Telecomunicacions (IT), Tecnologia i Indústria (exclòs IT), i Professions, arts i oficis.** També les professions relacionades amb Finances i Banca, i Comercial i Vendes, tenen una alta sortida professional, ja sigui amb formació FP o Universitària. La resta tenen demanda mitja o alta, segons el cas. Únicament la branca Legal té una demanda baixa (semàfor vermell en FP i taronja en Universitats).

Les professions amb salaris més elevats

L'experiència és una element determinant en la progressió del salari, especialment quan es tracta de graduats universitaris. El sou mitjà brut de les ofertes laborals dels graduats FP passa de poc més de 23.000 euros/any quan s'acaba de finalitzar els estudis a gairebé 31.000 euros/any al cap de 5 anys, un 33% més. Per la seva banda, el sou mitjà brut ofert als graduats universitaris és de poc més de 28.000 euros quan es finalitzen els estudis i passa a 44.541 euros/any al cap de 5 anys, gairebé un 60% més. Això demostra que el grau de progressió salarial és més elevat quan s'ha cursat un grau universitari.

En el cas de les ofertes laborals que demanen un grau d'FP, les professions que de mitjana ofereixen un sou a l'entorn o per sobre de la mitjana (31.000 euros) per candidats que tenen 5 anys o més d'experiència són: Informàtica i Telecomunicacions, Comercial i Vendes, Màrqueting i Comunicació, Tecnologia i Indústria (exclòs IT) i Sector Farmacèutic /biologia.

En el cas de les ofertes laborals que demanen un grau universitari, les professions que ofereixen un sou (candidats amb 5 anys d'experiència) per sobre de la mitjana (44.000 euros/any) són 9, però cal destacar les tres en les quals els **salari supera els 50.000 euros: Informàtica i Telecomunicacions, Comercial i Vendes, i Finances i Banca.**

Cal destacar que en la família professional d'**Informàtica i Telecomunicacions el salari mitjà per a les vacants que requereixen un perfil formatiu d'FP (amb 5 anys d'experiència) és de 38.175 euros, un 24% més que el salari mitjà ofert en les vacants que demanen titulació en FP (30.789 €).** Així mateix, el salari que s'ofereix en les vacants de la família professional d'Informàtica i Telecomunicacions que requereixen **estudis universitaris és de 51.212 euros, un 15% per sobre del salari mitjà ofert en les vacants que demanen un grau universitaris (44.541 €).**



RESULTATS PER PROFESSIONS

De les 109 professions analitzades les que destaquen per complir els tres criteris (alta demanda, més sortida professional i millor salari) són les que s'inclouen en el àmbit de la Informàtica i Telecomunicacions (IT)

De les 109 professions analitzades a l'informe en les que es demana una titulació d'FP, s'han seleccionat aquelles que compleixen tres requisits: 1) més de 2.000 vacants a l'any, 2) semàfor verd en sortida professional i 3) salari brut superior als 28.000 € (amb 5 anys d'experiència). Només 11 professions compleixen amb els tres criteris, de les quals 6 estan dins de l'àmbit de les IT (Programació, Sistemes, Telecomunicacions, ERP, Hardware i xarxes de seguretat, i Anàlisi de dades). També hi ha tres professions que s'ubiquen en l'àmbit industrial (Tècnics industrials, Electrònica i Manteniment). I, finalment, apareixen Disseny gràfic i Comercial i Vendes.

Professions que compleixen els tres criteris i que demanen estudis d'FP

FORMACIÓ PROFESSIONAL			
	> 2.000 ofertes anuals	Inscrits / vacant	Salari 5 anys >28.000€
Programació	18.886	●	39.721
Sistemes	6.382	●	34.811
Telecomunicacions	3.016	●	34.678
ERP, CRM, Business Intelligence	2.843	●	41.188
Hardware, xarxes i seguretat	2.427	●	30.607
Anàlisi dades (informàtica)	2.405	●	34.812
Tècnics Industrials	5.126	●	37.165
Electrònica i automàtica industrial	2.997	●	30.106
Manteniment	2.658	●	32.291
Disseny gràfic	2.131	●	28.419
Comercial	16.123	●	39.669

El mateix exercici s'ha fet amb les vacants que demanen una titulació universitària. En aquest cas s'han seleccionat aquelles que compleixen amb els següents tres criteris: 1) més de 1.000 vacants a l'any, 2) semàfor verd en sortida professional i 3) salari superior als 40.000 € bruts (amb 5 anys d'experiència). El resultat és que **només 12 professions compleixen amb els tres criteris, de les quals 5 novament estan dins l'àmbit de les IT** (Programació ERP, Telecomunicacions, Gestió de projectes, i Hardware i xarxes de seguretat). **En l'àmbit de les enginyeres són la d'Industrials i la d'Electrònica les que compleixen amb els tres requisits abans mencionats.** També apareixen a la llista les professions de **Consultoria d'empreses i de Banca i Finances**. En l'àmbit de la sanitat compleixen els requisits la professió **d'Odontologia i Medicina**. Finalment, torna a aparèixer l'activitat Comercial i Vendes.



Professions que compleixen els tres criteris i que demanen estudis universitaris

FORMACIÓ UNIVERSITÀRIA			
	> 1000 ofertes anuals	Inscrits / vacant	Salari 5 anys >40.000€
Programació	8.103	●	40.779
ERP, CRM, Business Intelligence	2.365	●	58.589
Telecomunicacions	1.736	●	41.101
Gestió de projectes	2.100	●	50.353
Hardware, xarxes i seguretat	1.020	●	41.428
Enginyeria Industrial	8.114	●	42.991
Enginyeria electrònica	1.808	●	44.350
Consultoria	1.774	●	47.269
Finances i banca	5.083	●	52.295
Odontologia	1.405	●	49.333
Medicina general	1.512	●	40.775
Comercial i vendes	8.283	●	53.593

La falta de dones dificulta que es puguin cobrir en el futur les demandes d'ocupació en Informàtica i Telecomunicacions i en Tecnologia i Indústria

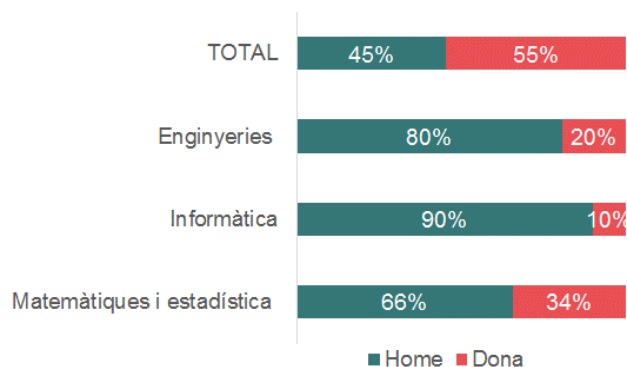
A Catalunya, en el curs 2018-2019 les dones només representen el 20% de les matriculacions en les Enginyeries, el 10% en Informàtica i el 32% en Matemàtiques i Estadística. **De totes les dones matriculades a la universitat aquest curs, només un 5% van optar per aquests estudis, mentre que en el cas dels homes va ser l'opció escollida pel 27% dels matriculats.** A això se suma una altra mala notícia i és que aquesta opció d'estudis és cada vegada menys escollida entre els estudiants, com demostra el fet que fa cinc anys el percentatge de dones que cursaven aquests estudis era 6,8% i el d'homes el 30%.

En l'àmbit de la Formació Professional els resultats són encara més desiguals per gènere. Segons dades del departament d'Ensenyament per a l'AMB i el curs 2018-19, en la branca d'informàtica i comunicació els homes són el 94% dels estudiants matriculats, en fabricació i mecànica el 93%, en instal·lació i manteniment el 97%, en electricitat i electrònica el 96% i en transport i manteniment de vehicles el 97%. Aquests resultats cobren especial rellevància pel desenvolupament tecnològic i industrial que s'està produint en el mercat laboral i per tractar-se de llocs de treball que, en general, tenen una elevada ocupabilitat i bona remuneració. **Cal fer un treball pedagògic important tant a les escoles com a les famílies des de la infantesa per canviar el pes dels rols de gènere en l'elecció dels estudis.**



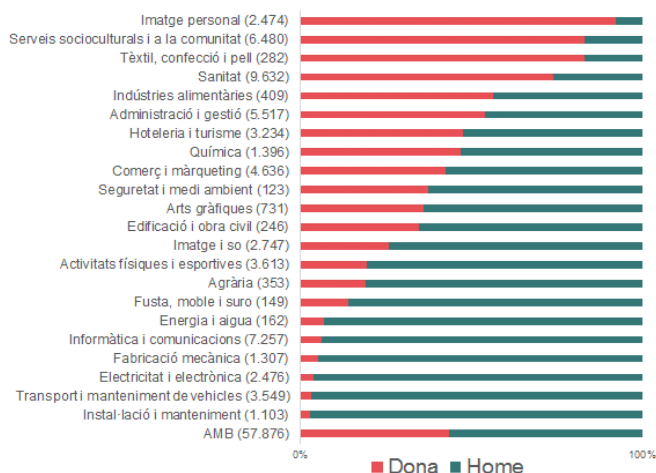
12. Matriculació en graus universitaris a Catalunya per sexe, curs 2018-2019

(Font: Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats)



13. Matriculació d'FP inicial a l'AMB segons família professional i sexe, curs 2018-2019

Font: Departament d'Educació



PROPOSTES I ACCIONS DE LA CAMBRA

La formació és un dels aspectes clau en el qual la Cambra de Comerç està treballant i vol continuar reforçant. Cal recordar que les cambres han posat en marxa el projecte Catalunya 2030/40, que pretén ser un pla estratègic de com les cambres podem actuar per desenvolupar el màxim potencial econòmic de Catalunya, i un dels 15 eixos de treball és justament la formació. La formació és la clau per millorar aquest dèficit que resumidament implica alinear l'oferta i la demanda del mercat de treball.

Què estem fent des de la Cambra de Barcelona?

A banda d'**oferir informació transparent de la demanda del mercat laboral perquè els estudiants escollin el seu futur** tenint a l'abast tota la informació, la Cambra també està treballant en altres iniciatives. La primera és **proposar i regular la figura de l'aprenent**, per incentivar que els joves, i els no tan joves, que necessiten una inserció laboral puguin formar-se a les empreses a canvi d'un compromís de fidelitat amb l'empresa que inverteixi en aquesta formació. Es tracta d'adaptar la figura de l'aprenent, existent a Catalunya des de fa segles, a la situació del segle XXI.

També estem treballant en un **projecte de reorientació professional** perquè els professionals puguin accedir als sectors més demandants en el mercat laboral a partir d'una formació necessària.

En l'àmbit del **foment de les vocacions tecnològiques entre les dones**, des de l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra s'estan duent a terme diferents actuacions: impuls dels Premis TIC, jornades per difondre bones pràctiques, visibilització de rols femenins en la professió, etc.

Finalment, l'actuació que pot ser més rellevant, és que **la Cambra ha presentat a la Generalitat un programa per intensificar l'FP dual** com fan els països on funciona de forma exemplar, en especial Àustria i Alemanya, i esperem que aviat ens permetin de desenvolupar-lo per ajudar de forma pràctica a les necessitats de les empreses i poder reduir l'atur a nivells estructurals propers al 5%.