

La Cambra i l'ICD facilitaràn a les empreses perfils de conselleres i directives per omplir el buit actual

- Les candidates, que han hagut de seguir un estricte procés d'acreditació, s'inclouen dins d'una plataforma on s'analitza no només el currículum acadèmic, sinó també les competències transversals.
- El 66% de les empreses catalanes no tenen cap dona en el seu equip directiu.
- Per arribar al 40% de dones en els consells d'administració de les empreses amb més de 250 treballadors a Catalunya s'haurien d'incorporar 865 dones.

Barcelona, 28 de novembre de 2016.- L'Observatori Dona, Empresa i Economia (ODEE) de la Cambra de Comerç de Barcelona i l'Institut Català de les Dones (ICD) posen a l'abast de les empreses una eina que permetrà potenciar equips de direcció i consells d'administració amb una presència equilibrada d'homes i de dones.

Es tracta d'una plataforma que conté una base de dades de conselleres i directives, amb un perfil que respon al conjunt integrat de coneixements, habilitats, aptituds i actituds. L'eina, s'adreça a les dones que es vulguin postular per entrar en els equips directius i en els consells d'administració, així com a les empreses i organitzacions que vulguin incorporar aquest talent femení, tenint en compte els perfils més idonis de lideratge.

Aquest matí ha tingut lloc l'acte de lliurament dels distintius a les primeres 50 conselleres i directives de la plataforma, que han hagut de seguir un estricte procés d'acreditació, basat no només en el currículum acadèmic, sinó també en les competències transversals, com les habilitats comunicatives; de relacions i d'empatia; d'organització i direcció d'equips; d'adaptabilitat i de flexibilitat.

L'acte ha comptat amb la Consellera de la Presidència de la Generalitat de Catalunya, **Neus Munté**, la presidenta de l'ICD, **Teresa Maria Pitarch**, la presidenta de l'ODEE, **Núria Lao**, la directora de l'ODEE, **Anna Mercadé**, el vicepresident 3er de la Cambra, **Joan Francesc Pont** i la directora d'Anàlisi Econòmica de la Cambra de Barcelona, **Carme Poveda**.

L'ODEE i l'ICD volen ajudar les organitzacions i empreses privades i públiques a complir amb la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes. A més, segons l'estudi *La presència de les dones en els consells d'administració de les empreses a Catalunya*, que ha presentat Poveda aquest matí, només l'11% de les 4.000 empreses catalanes subjectes a la Llei espanyola d'Igualtat 2007 tenen un 40% de dones en els seus consells d'administració.

Aquesta Llei especifica que les societats obligades a presentar comptes de pèrdues i guanys no abrejats procuraran incloure en el Consell d'Administració un nombre de dones que permeti assolir una presència equilibrada de dones i homes (40%-60%) en un termini de 8 anys a partir de l'entrada en vigor de la Llei (24/03/07).

De les prop de 210.000 societats a Catalunya analitzades, el 66% no té cap dona a l'equip directiu, un percentatge que es manté força estable en els últims anys. Així mateix, dels prop de 118.000 càrrecs directius analitzats, només el 21,3% són dones.

Per arribar al 40% de dones en els consells d'administració de les empreses amb més de 250 treballadors a Catalunya s'haurien d'incorporar 865 dones. En el cas de les empreses de 50 a 250 treballadors, caldria 2.720 dones més per assolir el 40%.

També s'ha analitzat el risc de solvència comercial de les empreses, que és més baix quan hi ha dones en els seus consells d'administració. Aquesta dada mesura la possibilitat que una empresa cessi la seva activitat comercial o deixi sense satisfer tots els seus deutes en un termini de 12 mesos.

L'estudi també mostra que el percentatge de dones conselleres en les empreses amb participació majoritària de la Generalitat s'ha mantingut estable en el 22%. Pel que fa a les empreses de l'IBEX-35, la participació és del 19,8%, la meitat de l'objectiu del 40%, al que s'arribaria l'any 2024 si es manté la mateixa tendència.

Mapa competencial

La plataforma defineix el 'Mapa Competencial' idoni que hauria de tenir una persona per ser conseller/a o directiu/va, en base a un estudi elaborat a partir d'entrevistes als principals directius del país. Aquest està format per:

- **Competències tècniques:** coneixements econòmics i financers; de direcció estratègica; del marc legal i normatiu i dels recursos estratègics.
- **Competències bàsiques:** coneixement general del context empresarial; d'altres idiomes; de l'entorn PESTEL i del coneixement.
- **Competències transversals:** responsabilitat; pensament estratègic; identificació; situar-se en el context; relació interpersonal; comunicació i creativitat i innovació.

Conveni de l'ODEE i l'ICD

La promoció de la Plataforma de Conselleres i Directives és un dels compromisos del conveni marc de col·laboració que van signar fa uns dies les dues institucions, amb l'objectiu de treballar conjuntament per fomentar la participació de les dones en el mercat laboral, en concret en els llocs de decisió d'empreses, institucions i organismes públics, i promoure l'emprenedoria femenina.

L'ICD és l'òrgan del Govern de la Generalitat de Catalunya que lidera les polítiques públiques per avançar en l'equitat de gènere i té entre els seus objectius afavorir l'apoderament de les dones en l'àmbit professional i empresarial, fomentar l'accés de les dones al mercat laboral, i fer seguiment i revisió dels plans d'igualtat del teixit empresarial català.

L'ODEE de la Cambra és un observatori de reflexió, estudi, propostes i actuació per posar en valor a les dones professionals, emprenedores i empresàries. Promou l'aprofitament del talent femení i la seva incorporació als càrrecs de decisió empresarial per corregir els desequilibris de gènere.

<http://premsa.cambrabcn.org> <http://www.donaempresaeconomia.org/>

<http://www.conselleresidirectives.com/>



@presscambrabcn #PlataformaDirectives



@odeecambra @icdones