



Observatori Dona, Empresa i Economia

La Cambra de Barcelona presenta una plataforma per ajudar les empreses a incorporar dones en els equips directius

- La Plataforma conté una base de dades de conselleres i directives, amb un perfil basat no només en el currículum acadèmic, sinó tenint en compte també competències transversals com la intel·ligència emocional.
- Només 50 empreses catalanes de les 450 a les que afecta la Llei d'Igualtat, tenen un 40% de dones en els seus consells d'administració.
- En les empreses de l'IBEX-35 les dones conselleres només representen el 13,5% del total. Si segueix la mateixa tendència, es trigarà 17 anys més en arribar al 40%.

Barcelona, 4 de març de 2014.- L'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona ha creat una eina a l'abast de les dones i les empreses per potenciar equips de direcció en base a un model de gestió per competències.

Es tracta d'una plataforma que conté una base de dades de conselleres i directives, amb un perfil que respon al conjunt integrat de coneixements, habilitats, aptituds i actituds. L'objectiu és que s'incorporin als equips de direcció i consells d'administració els perfils idonis i aconseguir que hi hagi una presència equilibrada d'homes i de dones.

La Plataforma està adreçada a les dones que es vulguin postular per entrar en els equips directius i als consells d'administració, així com a les empreses i organitzacions que vulguin incorporar aquest talent femení tenint en compte no el gènere, sinó els perfils més idonis de lideratge.

Amb aquest servei, la Cambra de Comerç de Barcelona vol ajudar les organitzacions i empreses privades i públiques a complir amb la Llei d'Igualtat i les recomanacions de la Llei de Bon Govern, especialment després de copsar a l'últim estudi que els empresaris demanaven nous perfils amb competències transversals, com les habilitats comunicatives; de relacions i d'empatia; d'organització i direcció d'equips; d'adaptabilitat i de flexibilitat, que majoritàriament tenen les dones.

"Hem passat de la teoria a la pràctica", apuntava el president de la Cambra de Barcelona, Miquel Valls, durant la presentació. Valls considera que la Plataforma ajudarà a les empreses a incorporar perfils directius que s'adaptin més a les seves necessitats.

Una presència més equilibrada d'homes i dones en equips directius és positiva per a l'empresa i per a les organitzacions i les fa més rendibles, segons posen de manifest diferents estudis europeus (McKinsey, Deutsche Bank, Ernst&Young, etc). Tots conclouen que incorporar el talent



femení a les empreses aporta més estabilitat, més creativitat en la recerca de solucions, així com diferents perspectives davant la presa de decisions.

Mapa competencial

L'Observatori Dona, Empresa i Economia va definir l'any passat el 'Mapa Competencial' idoni que hauria de tenir una persona per ser conseller/a o directiu/va, en base a un estudi elaborat a partir d'entrevistes als principals directius del país. Aquest està format per:

- **Competències tècniques:** coneixements econòmics i financers; de direcció estratègica; del marc legal i normatiu i dels recursos estratègics.
- **Competències bàsiques:** coneixement general del context empresarial; d'altres idiomes; de l'entorn PESTEL i del coneixement.
- **Competències transversals:** responsabilitat; pensament estratègic; identificació; situar-se en el context; relació interpersonal; comunicació i creativitat i innovació.

Context actual de les dones en els consells d'administració de les empreses a Catalunya

Només 50 empreses catalanes de les 450 a les que afecta la Llei d'Igualtat, tenen un 40% de dones en els seus consells d'administració. Així es desprèn de l'estudi elaborat per la Cambra de Comerç de Barcelona, que analitza l'evolució del percentatge d'empreses amb presència de dones en els òrgans de decisió dels últims anys.

De les prop de 210.000 societats a Catalunya analitzades, el 69% no té cap dona a l'equip directiu, un percentatge lleugerament inferior al de fa dos anys (quan era el 71%), però encara força desequilibrat.

El risc de solvència comercial de les empreses és més baix quan hi ha dones en els seus consells d'administració. Aquesta dada mesura la possibilitat que una empresa cessi la seva activitat comercial o deixi sense satisfer tots els seus deutes en un termini de 12 mesos.

L'estudi també mostra que la presència femenina en els consells d'administració de les empreses públiques amb participació majoritària de la Generalitat ha baixat del 24% al 22% en 2 anys. En canvi, la participació de les dones en els consells de l'IBEX-35 ha anat pujant fins assolir el 13,5%, però encara està molt lluny de l'objectiu del 40%, al que s'arribarà l'any 2031 si es manté la mateixa tendència.

* Les dades han estat facilitades per l'empresa Informa D&B en base a diverses fonts d'informació: BORME; Dipòsits de Comptes Oficials; BOE; Butlletins Oficials Provincials i de comunitats autònomes; investigacions ad hoc i altres publicacions.



Sis anys potenciant el talent femení

La Cambra de Comerç de Barcelona va crear l'any 2008 l'Observatori Dona, Empresa i Economia per promoure l'aprofitament del talent femení i la seva incorporació als òrgans de decisió empresarial.

Durant aquest temps s'han elaborat nombrosos estudis, que demostren que a l'inici de la carrera professional les dones tenen les mateixes aspiracions professionals que els homes, però que és per un conjunt d'obstacles poc visibles i subtils, anomenat sostre de vidre, que una tercera part d'aquestes dones abandonen la carrera. L'Observatori va quantificar aquesta pèrdua de talent femení en 1.000 milions d'euros l'any només a Catalunya, el que representa el 0,5% del PIB anual.

Un altre estudi apuntava que malgrat que el 60% de les persones que tenen una titulació universitària a Catalunya són dones, només un 4,5% ocupen un càrrec de direcció a les empreses. I d'aquestes, només el 16% de les directives que treballen a temps complet tenen un salari brut anual de 50.000 euros l'any, mentre que un 44% d'homes té un salari brut anual superior als 50.000 euros.

L'any passat l'Observatori va calcular que només el 29,5% de les empreses catalanes tenen alguna dona en el seu consell d'administració i que per complir la Llei d'Igualtat es calculava que les empreses catalanes haurien d'incorporar 865 dones en els consells d'administració i 2.700 dones en la direcció.



<http://premsa.cambrabcn.org>