



L'aplicació de l'FP dual a Catalunya requerirà 20.000 empreses disposades a acollir alumnes en pràctiques remunerades

- **Dels 100.000 alumnes que cursen FP a Catalunya, 600 ho fan segons el model dual, que combina teoria i pràctiques remunerades.**
- **L'FP dual suposa un salt qualitatiu respecte a les 'tradicionals' pràctiques a les empreses.**
- **A Catalunya, hi ha 37.000 empreses homologades per rebre alumnes en pràctiques, però no totes poden aplicar l'FP dual.**
- **Segons la nova Llei de Cambres, aquestes posaran en contacte les empreses amb els estudiants, formaran als tutors d'empresa i faran el seguiment de la programació formativa.**

Barcelona, 12 d'agost de 2013

La implantació de la Formació Professional Dual a Catalunya en els propers quatre anys, d'acord amb els objectius del Govern, requerirà 20.000 empreses catalanes amb capacitat per desenvolupar aquest tipus de formació, que combina la teoria amb les pràctiques remunerades i una major implicació de les empreses.

Així ho ha quantificat en un informe el Consell de Cambres de Catalunya, que des de fa més de 10 anys gestiona les pràctiques d'FP a les empreses. Dels 100.000 alumnes que aquest curs han cursat FP, només 600 han començat el model dual. El proper curs 2013-2014 la xifra es triplicarà fins els 1.800 alumnes.

Malgrat que les empreses participants valoren molt positivament l'experiència i hi ha consens sobre la bondat del model, la realitat és que la gran majoria de les empreses no se senten capacitades per arribar al grau de responsabilitat que exigeix l'FP dual.

Actualment hi ha 37.000 empreses homologades a Catalunya per acollir alumnes en pràctiques *tradicionals*, de les quals 22.000 ho van fer el passat curs. "Una forma d'avançar cap a la Generalització de l'FP dual seria començar a treballar amb les més disposades d'aquest col·lectiu", ha afirmat Miquel Valls, president del Consell de Cambres, que agrupa les 13 cambres catalanes.

En aquests moments, només 166 empreses i 44 institucions ofereixen formació dual a Catalunya. Bona part d'elles són multinacionals i, en concret, amb seu central a Alemanya, país on aquest model s'ha aplicat exitosament. La resta de companyies





s'engloben en diversos sectors d'activitat i estan repartides per tot el territori (veure el llistat final).

Model d'FP versus FP dual

A continuació s'enumeren les diferències entre la formació professional "tradicional" i la dual:

En el cas de l'FP de sempre:

- La relació empresa-estudiant es fa a través d'un conveni de col·laboració, generalment no remunerat.
- Es parla de la figura de l'estudiant.
- La formació és reglada per l'administració.
- El 75% de la formació és teòrica i s'imparteix als centres educatius i el 25% restant són crèdits per fer pràctiques a les empreses, que sovint no s'acaben fent perquè es convaliden demostrant experiència en l'especialitat que cursa l'alumne.
- En total són 1.500 hores de pràctiques si es fan en un any i 2.000 si es desenvolupen en dos anys.

Pel que fa a la formació professional dual:

- La relació de l'estudiant amb l'empresa és de contracte de formació i/o beca salari, ambdues retribuïdes.
- Es parla de la figura de l'aprenent.
- La formació és reglada en bona part per l'empresa.
- Les pràctiques a l'empresa ocupen el 33% del programa formatiu.
- Fer part de l'aprenentatge en un entorn laboral estableix una major vinculació i coresponsabilitat amb l'empresa; es millora la qualificació, la motivació i el desenvolupament personal dels joves que inicia la professionalització i que l'alternen amb la formació en un centre educatiu.
- Hi ha més possibilitats d'una contractació futura a l'empresa.

Segons l'últim **estudi d'Inserció Laboral dels Ensenyaments Professionals del 2012**, elaborat conjuntament pel Departament d'Ensenyament i el Consell, els graduats d'ensenyaments professionals estan menys exposats a l'atur que la mitjana de joves entre 16 i 24 anys.

Tot i la situació actual de crisi econòmica i la seva recent finalització dels seus estudis, els graduats mitjans que cerquen feina són el 14,97% i els graduats superiors el 16,02%. Una xifra molt inferior al 50,12% dels joves de 16 a 24 anys que estan en atur.



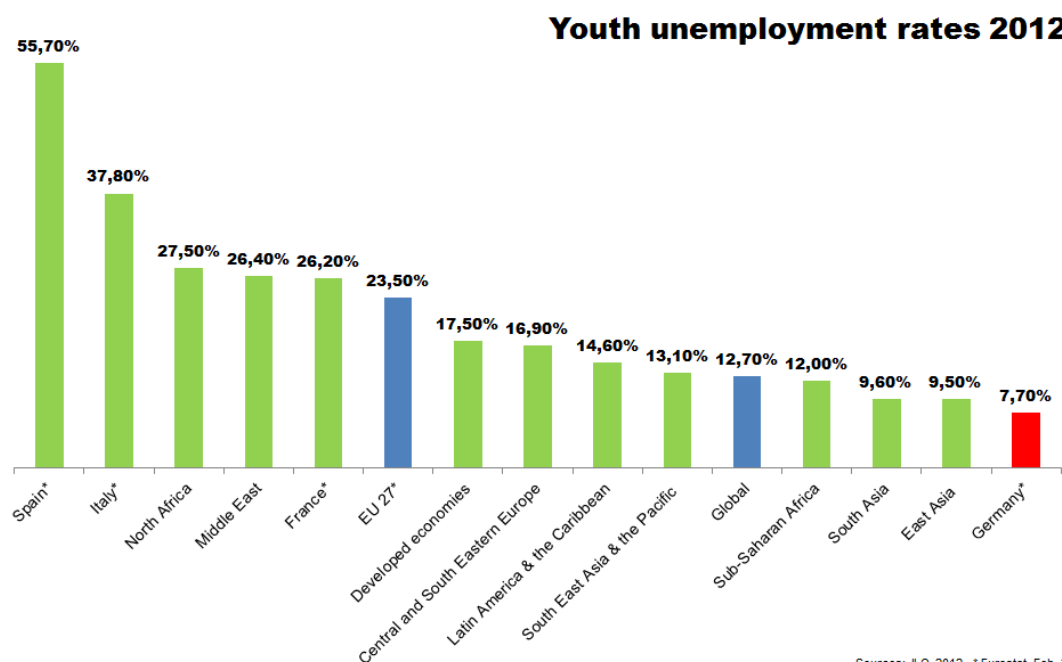
“És per això que considerem que cal treballar intensament per aconseguir que un nombre molt important d'empreses comparteixin els valors de la formació dual, es decideixin a ser-ne part i rebin el suport necessari per desenvolupar aquesta tasca de forma exitosa”, ha afirmat Valls.

El suport a les empreses que participen a l'FP dual és una de les funcions que preveu la futura **Llei de Cambres espanyola**, d'acord amb el projecte aprovat el dia 26 de juliol pel Consell de Ministres i que ha remès a les Corts. Posteriorment, la Generalitat haurà d'elaborar la pròpia **Llei catalana de Cambres**, donat que és el Govern qui tutela aquestes institucions a Catalunya.

El Projecte de Llei preveu que les cambres formin als tutors d'empresa, facin el seguiment de la programació formativa i designin les empreses i els tutors, és a dir, posin en contacte les empreses amb els estudiants, segons les necessitats requerides.

A banda del benefici individual per a l'empresa, hi ha un innegable benefici per al conjunt de la societat, ja que millora la percepció de l'FP com alternativa de pes a altres estudis i, fins i tot, competeix amb l'opció de deixar totalment els estudis per començar a treballar. Així s'assoleix una població amb més competències i més adaptada a les necessitats del mercat de treball.

La diferència de taxa d'atur juvenil entre els països que apliquen l'FP Dual és notòria (veure'n quadre).





Acord amb empreses alemanyes

El Consell de Cambres ha desenvolupat una experiència pilot amb les cambres de comerç d'Hamburg i de Bonn per ajudar-les a trobar joves catalans que volguessin participar en accions d'FP dual a aquestes ciutats.

Durant tres mesos s'ha fet el procés de selecció entre 270 joves, que culmina amb la incorporació, el proper mes de setembre, de 13 joves a diferents empreses d'hostaleria, *retail*, banca-assurances i metall. En una segona fase prevista pel mes de febrer, s'incorporaran 10 més, si han aconseguit millorar el coneixement de la llengua, principal trava amb què s'han trobat a l'hora de fer la selecció.

Llistat d'empreses i institucions catalanes que actualment fan FP dual

Empreses (per ordre (per ordre alfabètic)

A.T.Torta; Afruat (Nufri), Airborne Composites; Aldi; Altrad; Alesa; Ashland; Auservis; Auto Ràpid (Volvo); Autotractor; Basell; Basf; Bahaus; Bayer Material Science; Beralmar; Beulas Sau; Bobinatges Escoda, S.L.; Boí Taüll; Bon Preu; Borges Mediterranean Group; Cafès Cornellà; Carrosseries Ayats; Casademont; Caselles; Castell de Remei-Cervoles; Caves del Castillo de Peralada S.A., Celler Arché Pagès S.L.; Celler cooperatiu d'Espolla S.C.C.K; Celler Gelamà Vilajuïga; Celler de la Vinyeta S.L.; Celler Martín Faixó; Centre tecnològic Eduard Soler; Cimar Laser (Circuitur); Círculo de Lectores; Codorniu; Coffee Center; Comercial pintures Tarrós; Comexi Group; Comforsa; Cooperativa Agrícola de Garriguella; Cooperatives d'Arbeca, Juncosa, Maials, del Camp de Cervià de les Garrigues i del Camp de Sant Isidre; Copisa; Coproy; Corporació Alimentària Guissona; Corvus Maso; Domini Ambiental SL; Dover; Dow Chemical; Dow Chemical Iberica; Eghardart; El Pastoret de la Segarra SL; Electricitat Felix Cornet SL; Electromecànica MC; Empordàlia S.C.C.I.; Energia Solar Callús SL; EspelViticultors SL; Estamp; Everis Consulting, IT&Outsourcing Professional Services; Explorústic Empordà S.L.; Fecom de Lleida; Flowserve; Forminsa; Freixa-Bofill Tesem; Friselva; Frit Ravich; Fundaciones Olotenses SA; Garatge Unió (Daf); Gotta; Gradhermètic; Grup Pons; Grupo Alimentario Argal SA; Grupo Borges; Grupo Consist, SA; Grupo Vall Companys; Gvatecninc instal·lacions i manteniments; Idiada Autovotive Technology; Igest; Iltralia Logística; Industrial Carrossera d'Arbúcies SA; Indústries Carsan; Indústries mecàniques Fabregat; Indústries Rehau; Innovación; Inouttech SL; Instal·lacions Goval SL; Instal·lacions J.Boldú; Institut Municipal Educació de Barcelona; Inteplast (Industria Técnica del plástico); Isved; J.M.Automatismos y Servicios intergrales SL; Jef Control-Transportes Internacionales; Joprimsa; L'Olivera Cooperativa; La Borgenca; la Gravera; La primavera; Lidl; Martin Lloveras; Mas Llunes Vinyes i





Cellers SL; Masa Servicios; Masetplana SL Garriguella; Masia Serra SL; Matrix; Mebsa; Mecanitzats del Ter; Mecanocamp; Mediat Markt; Mediterranean Group SL; Metadell; Miramar Transport; Motortrans (Iveco); Natura i Eficiència SL; Navec; Nayper Motors (Mercedes); Nestlé; Néts de Joaquim Trias; Noves; Nufri Afrucat; Oliver Conti SL; Packfeeder; Plásticos Castellà SA; Plasticsa, SA; Punt del llibre; Random House Mondadori; Repsol; Resol (Resinas Olot SL); Rodín; Roquet; Ros Roca Group; S.A.A.T. Robles, SA; S.Gol SL; Sacopa, SAU; Safrunat; Sant Dalmai; Scabarna; Seat; Sekisui Specialiaty Chemicals Europe SL; Serveis i Aigües de Barberà Empresa Municipal SA; Serveto; Siemens; Sistec 2012 SL; Soler i Palau; Some; Supermercats Plus Fresc; T500-Puratos; Taller d'Aigua i Llum Ainfar SL; Talleres Gaustin (Renault); Tecalum; Technical Centre Tecnològic del Bages; Telstar; Transegre, SL (Grupo Vall Companys); Tres Turons; Vidreres Llet; Vyc Industrial; Wala; Webdom Labs; Ymesa; Monestir de Santa Maria de Poblet i Viena.

Institucions (per ordre alfabètic)

Aceim; Aeqt (Associació Empresarial Química de Tarragona); Aest; Agrupació d'empreses de perruqueria de Tarragona; Ajuntaments de Barcelona, Castellar del Vallès, Castelló d'Empúries, les Borges Blanques, Llançà, Lleida, Tarragona, Tàrrrega, Pont de Suert, Terrassa (via consell de l'FP Municipal), Arbúcies, Breda, Hostalric, Sant Hilari de Sacalm i Sant Feliu de Buixalleu; Associació Nuclear Ascó-Vandellós; Associació d'Agricultors Viveristes de Barcelona; Associació de Comerciants del Nou Centre; Assosiació de Transportistes de Lleida (Asotrans); A. d'empresaris de nàutica; A. Empresarial del sector textil (Cetemmsa); A. empresaris d'automoció de Lleida; Cámara de Comercio Alemana; Cambra de comerç de Tàrrrega; Cambra de Comerç de Tàrrrega; Cecot; Centre Metal·lúrgic de Sabadell; Confederació d'empresaris de comerç i serveis de les comarques tarragonines (Cecosect); Consells Comarcals de l'Alt Empordà, l'Alta Ribagorça i les Garrigues; Foment de Terrassa; Fundació Bertelsmann; Gremis de Jardineria de Catalunya, d'instal·ladors i pimes de Cerdanyola, Ripollet i Montcada, de Sabadell i comarca, d'Hosteleria de Terrassa i comarca i d'hoteleria de Sitges; Gremis Empresarials de Maresme (Fagem), Diputació de Barcelona, Patronal metal·lúrgica del Bages; Pimec; Texfor; Umpball; Unió de Botiguers de Mataró i UPC.

